

	Comune di Rho	Numero 305	Data 16/12/2014
---	----------------------	---------------------------------	--------------------------------------

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE.

Copia Conforme

L'anno **duemilaquattordici**, addì **sedici** del mese di **Dicembre**, alle ore **15.30**, nella Sala Riunioni del Palazzo Comunale di Rho, previo esaurimento delle formalità prescritte dallo Statuto e dall'apposito Regolamento, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

Nominativo:	Carica:	Presenza:
Romano Pietro	Sindaco	NO
Bosani Alessia	Vice Sindaco	SI
Orlandi Andrea	Assessore	SI
Vergani Maria	Assessore	SI
Scarfone Giuseppe	Assessore	SI
Forloni Gianluigi	Assessore	NO
Viscomi Saverio	Assessore	SI
Negrini Luigi	Assessore	SI

Assiste il Segretario Generale, Matteo Bottari.

La Sig.ra Alessia Bosani, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE.

Su proposta dell'Assessore allo Sport e Tempo Libero, Cultura, Eventi e Promozione della Città, Personale, sig. Giuseppe Scarfone:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'introduzione nella Pubblica Amministrazione - attraverso il D.Lgs. n. 150/2009 - del concetto di performance, inteso non più soltanto come rispetto di norme giuridiche e atti amministrativi, ma soprattutto come capacità di produrre in modo efficiente beni e servizi pubblici, richiede che da un controllo delle attività interne all'Amministrazione, quali il controllo giuridico amministrativo e della gestione in senso stretto, si passi alla valutazione dei risultati conseguiti dall'azione pubblica;

Evidenziato che conseguentemente, la misurazione della performance si è orientata verso la capacità dell'Amministrazione di rispondere efficacemente ai bisogni dei cittadini, che diventano il *focus* della programmazione (*customer satisfaction*) e della rendicontazione (trasparenza);

Evidenziato, altresì, che a tal fine, il D.Lgs. n. 150/2009 ha previsto che le Amministrazioni pubbliche adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance (di seguito SVMP), sulla base del quale valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;

Preso atto che:

- le fasi del processo di misurazione e valutazione della performance vanno inquadrare nel più ampio contesto di "Ciclo di gestione della performance", così come definito dal D.Lgs. n. 150/2009;
- il sistema di programmazione e controllo da qualche anno introdotto nel Comune di Rho s'inserisce in questo contesto, in particolare il PEG/Piano delle Performance prevede la distinzione tra obiettivi di performance organizzativa (declinata in performance di Ente e di struttura) e performance individuale, collegando gli stessi a indicatori di risultato e relativi valori attesi;

Ritenuto di dover completare il percorso con l'adozione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del segretario, dei dirigenti, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti;

Dato atto che l'ufficio controllo di gestione, in collaborazione con i componenti esterni del Nucleo di Valutazione prima e da ultimo con il dott. Bottari, nuovo Segretario generale dell'Ente, ha predisposto una bozza di sistema di misurazione e valutazione della performance strettamente collegato ai documenti di programmazione già in essere nell'Ente;

Preso atto che:

- il citato modello è stato illustrato alla dirigenza in sede di Conferenza dei dirigenti in data 24/11/2014;
- il suddetto documento, in data 12/12/2014, è stato trasmesso alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U. a titolo di informazione preventiva;

Visto il nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" predisposto ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Richiamate le vigenti disposizioni regolamentari circa l'ordinamento degli uffici e servizi;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dal Direttore Area Affari generali, Personale e Organizzazione relativamente alla sola regolarità tecnica in quanto il presente atto non ha rilevanza contabile;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta spesa;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate, il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, nel testo allegato alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
1. di disporre la pubblicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance sul sito del Comune di Rho nella sezione “Amministrazione trasparente”;
2. di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e del personale ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile.

Proposta n. 437

Allegato alla delibera Nr. 305 del 16/12/2014

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE.

Parere in merito alla regolarità tecnica: favorevole

**Il Direttore AREA 1
f.to Emanuela Marcoccia**

Il Presente processo verbale previa lettura, è stato approvato e formato a termini di legge.

IL VICE SINDACO
F.to Alessia Bosani

L'ASSESSORE
F.to Giuseppe Scarfone

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Matteo Bottari

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme relazione del Messo Comunale, si certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio on line del Comune il giorno 23/12/2014 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 - comma 1 - del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Matteo Bottari

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diventerà esecutiva a norma dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.
