

**AFFIDAMENTO DEI LAVORI DI RIGENERAZIONE URBANA PER IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' FUNZIONALE, AMBIENTALE E PAESAGGISTICA DELL'AREA DI PIAZZA CADORNA IN SOLARO - PERCORSO CICLOPEDONALE - COMUNE DI SOLARO (MI) - CIG 9825276A3E.**

**FAQ AL 08.06.2023**

<b>Quesito n. 1</b>	<b>Chiarimento n. 1</b>
Si chiede se è prevista presa visione dei luoghi con rilascio da parte della stazione appaltante di relativo attestato di sopralluogo.	Non è prevista presa visione dei luoghi con attestato di sopralluogo
<b>Quesito n. 2</b>	<b>Chiarimento n. 2</b>
La sottoscritta impresa, è in possesso della cat. OG3 class. III, si chiede se è possibile concedere in subappalto la categoria OS10 per intero a impresa qualificata. Inoltre si chiede, in merito alle assunzioni riferite all'occupazione giovanile e femminile, se tale obbligo si riferisce in caso l'impresa eventualmente avrà necessità di nuove assunzioni per l'esecuzione dei lavori.	<p>Il concorrente che non sia in possesso di adeguata qualificazione per la categoria OS10 è obbligato a dichiarare il subappalto per tale categoria oppure partecipare in raggruppamento temporaneo di tipo verticale oppure avvalersi dell'istituto dell'avvalimento. Nel caso di subappalto i requisiti mancanti devono essere posseduti dal concorrente con riferimento alla categoria prevalente.</p> <p>Il MIMS è di recente intervenuto con propri pareri per la corretta interpretazione dell'“<i>obbligo assunzionale</i>” del 30 per cento, previsto dall'art. 47, comma 4, ultima parte, del D.L. 77/2021:</p> <p>▫ <b>Definizione della quota di assunzione del 30 per cento</b> (Parere n. 1133/2021 del 12 gennaio 2022): l'obbligo di riservare ai giovani e alle donne una quota delle “<i>assunzioni necessarie</i>” non sussiste <i>tout court</i>, ma va riferito al solo caso in cui, per l'esecuzione del</p>

	<p><u>contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, si renda necessario procedere a nuove assunzioni;</u></p> <p>▫ <b>Termine per adempiere all’obbligo di assunzione del 30 per cento</b> (Parere n. 1340/2022 del 30 maggio 2022): non è evincibile dalla norma un termine per l’adempimento all’obbligo assunzionale da parte dell’operatore economico aggiudicatario; l’aggiudicatario dovrà dunque garantire l’impiego del personale in questione nel corso dell’intero arco temporale di esecuzione del contratto, essendo tale impegno oggetto di specifico controllo in sede di verifica di conformità da parte delle stazioni appaltanti;</p> <p>▫ <b>Tipologia di contratti da applicare ai neoassunti</b> (Parere n. 1361/2022 del 14 giugno 2022): tali contratti devono essere necessariamente di lavoro subordinato. È stato infatti precisato che <i>“le assunzioni da destinare a occupazione giovanile e femminile si identificano con il perfezionamento di contratti di lavoro subordinato disciplinati dal decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, e dai contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative a livello nazionale”</i>;</p>
--	---