

BANDO DI GARA

a procedura aperta in modalità telematica sulla piattaforma SINTEL
dell'Agenda Regionale Centrale Acquisti (ARCA)

www.arca.regione.lombardia.it

PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PULIZIA DEGLI EDIFICI COMUNALI PER IL COMUNE
DI SOLARO Periodo dal 01.08.2019 al 31.07.2022 (36 mesi) CIG 7930234C1C

Quesiti aggiornati al 24.06.2019

<p><u>Quesito 1</u> con la presente siamo a richiederVi le seguenti informazioni: La società che attualmente gestisce il servizio, Il numero di addetti impiegati, monte ore settimanali per ciascun addetto, CCNL applicato, livello contrattuale ed eventuali scatti di anzianità. Presenza di soggetti svantaggiati (381/91).</p>	<p><u>Chiarimento 1</u> Attuale gestore: Cristoforo società cooperativa sociale Onlus, via Lisbona 23, 50065 Pontassieve. CCNL Cooperative Sociali Addette: 4 di cui 1 svantaggiata Addetto 1: monte ore/settimana 25,45 (4 scatti assunta 01/02/2017) Addetto 2: monte ore/settimana 7,40 (assunta 01/02/2017) Addetto 3: monte ore/settimana 6,75 (4 scatti assunta 31/08/2017) Addetto 4: monte ore/settimana 19,37H (assunta 24/09/2018)</p>
<p><u>Quesito 2</u> per ottemperare alla Clausola sociale Art. 50 D.lgs 50/2016 per il riassorbimento del personale uscente, siamo a chiedere elenco non nominativo con indicazione di ore settimanali per ciascun addetto livello qualifica contratto applicato appartenenza a categoria svantaggiati</p>	<p><u>Chiarimento 2</u> Vedi Chiarimento 1 Il contratto applicato è quello delle Cooperative sociali con inquadramento A1.</p>

<p><u>Quesito 3</u></p> <p>con la presente siamo a richiedere il nominativo dell'attuale gestore del servizio e l'elenco non nominativo del personale attualmente impiegato, avente diritto al passaggio, corredato dai seguenti dati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scatti di anzianità maturati e maturandi - Livelli di inquadramento - Mansione - CCNL applicato - Data di assunzione - Monte ore settimanale e contrattuale dedicato all'appalto - Tipologia di contratto (indeterminato o determinato) - Eventuale svantaggio ex L. 381/91 e/o L. 68/99 ed eventuali limitazioni alla mansione - Quantificazione di eventuali migliorie e/o benefit ad personam e superminimi assorbibili o non assorbibili attualmente riconosciuti al lavoratore che possano avere impatto sulla retribuzione mensile - Presenza di eventuali operatori in malattia, aspettativa, maternità o altro - Corsi di formazione obbligatori con la precisazione dell'anno di conseguimento dell'attestato <p>E i prezzi orari attualmente fatturati.</p>	<p><u>Chiarimento 3</u></p> <p>Vedi chiarimento 1 e 2</p> <p>Per i dati mancanti sono in corso verifiche con l'attuale appaltatore.</p>
<p><u>Quesito 4</u></p> <p>potreste gentilmente inviarci l'elenco del personale al momento impiegato nel servizio in oggetto, specificando CCNL, livelli, scatti di anzianità, monte ore settimanale ed eventuali svantaggi.</p>	<p><u>Chiarimento 4</u></p> <p>Vedi chiarimento 1 e 2</p>