

----- C.U.C RHO -----

VERBALE DI GARA DI APPALTO MEDIANTE PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE PER UN PERIODO DI TRENTASEI MESI DI UN GIARDINO CONDIVISO NEL COMUNE DI RHO. CIG 7960269DC6. SVOLGIMENTO GARA IN MODALITA’ TELEMATICA.-----

L’anno DUEMILADICIANNOVE, addì TRENTA del mese di OTTOBRE alle ore 10.00 presso l’Ufficio del Direttore Area 2 in Via De Amicis 10 RHO , si riunisce in seduta riservata la Commissione Giudicatrice nominata con determinazione del Direttore Area 4 Servizi di Programmazione economica e delle entrate n. 1158 del 04.10.2019 per la valutazione delle offerte pervenute e costituita da: -----

- 1) Dott. Marco Dallatomasina - Direttore Area 2 Servizi alla Persona - Comune di Rho - Membro interno esperto - Presidente della Commissione; -----
- 2) Sig.ra Raffaella Andorlini - Istruttore Amministrativo Ufficio Cultura del Comune di Rho - membro interno esperto; -----
- 3) Sig.ra Katia Monti - Istruttore Amministrativo Ufficio Cultura del Comune di Rho - membro interno esperto. -----

Funge da segretario della commissione la Sig.ra Emilia Ravelli - Istruttore Direttivo Amministrativo Centrale Unica di Committenza Rho; -----

Il Presidente richiamato il verbale della seduta di gara in data 04.10.2019 - dato per letto - dal quali risulta ammesso, al successivo iter di gara il seguente concorrente:-----

- Passi e crinali a.s.d.c. Via Toti n. 45 SONDRIO. -----

avvia i lavori della seduta riservata formulando le seguenti considerazioni:-----

Il Bando di gara ha specificatamente indicato che l’aggiudicazione avverrà secondo il criterio di cui all’art. 95 del D. Lgs. 50/2016 e smi, in favore del concorrente che avrà formulato l’offerta economicamente più vantaggiosa in base ai seguenti criteri di valutazione:-----

- a) Offerta tecnica (max 90 punti)
- b) Offerta economica (max 10 punti).

Il punteggio massimo attribuibile al concorrente è pertanto pari a 100.

Il punteggio relativo all’offerta tecnica sarà articolato secondo i criteri e sub criteri di seguito indicati:

IDENTIFICATIVO CRITERIO O SUB CRITERIO	DESCRIZIONE CRITERI E SUB CRITERI OFFERTA TECNICA	PUNTEGGIO MAX DEL SUB CRITERIO	TOTALE PUNTEGGIO MAX DEL CRITERIO
A	Modello organizzativo gestionale proposto Articolato nei seguenti sub criteri:		22,00
A1	Premesse introduttive, finalità e obiettivi	2,00	
A2	Descrizione dei servizi che saranno erogati: tipologia, target di riferimento, utenza potenziale stimata, modalità di erogazione, ecc.;	8,00	
A3	Descrizione degli eventi aggregativi, culturali e di animazione che si intende proporre: tipologia, target di riferimento, utenza potenziale, modalità di gestione, ecc.;	8,00	
A4	Piano annuale delle attività che si intende proporre (relative al punto A2 e A3);	4,00	
B	<u>Pulizie , manutenzioni e sanificazioni</u> Articolato nei seguenti sub criteri:		12,00
B1	Piano programma delle pulizie relative alle aree esterne e agli spazi suddivisi in: giornalieri, periodiche infrannuali e annuali;	7,00	
B2	Piano e programma delle manutenzioni;	5,00	
C	<u>Progetto del giardino condiviso.</u> Articolato nei seguenti sub criteri:		15,00
C1	Finalità e scopi;	5,00	
C2	Azioni da svolgere	6,00	
C3	Planimetria in scala 1:100 con legenda esplicativa che illustri l'articolazione degli spazi e varietà delle funzioni.	4,00	
D	<u>Tecniche e strumentazioni legate alla tradizione per la lavorazione della terra</u> Articolato nei seguenti sub criteri:		15,00
D1	Numero e varietà delle tecniche impiegate;	5,00	
D2	Impiego quali-quantitativo di animali da traino;	10,00	
E	<u>Organizzazione, governance e gestione del personale</u> Articolato nei seguenti sub criteri		9,00

E1	Illustrazione del sistema di governance complessivo e delle modalità di gestione del gruppo di lavoro;	2,00	
E2	Organigramma, figure professionali coinvolte e piano della formazione annuale e triennale;	2,00	
E3	Per le diverse figure professionali: CCNL applicato e livello di inquadramento e/o altre tipologie contrattuali applicate;	1,00	
E4	Gestione delle emergenze relative al personale;	1,00	
E5	Illustrare le modalità di impiego del personale volontario e/o se si opereranno inserimenti di personale svantaggiato (Leggi n. 381/1991 e n. 68/1999, Regolamento CE n. 2204/2002;	3,00	
F	<u>Monitoraggio, Valutazione e Reportistica</u> Articolato nei seguenti sub criteri		5,00
F1	Sistema di valutazione adottato (finalità, obiettivi, strumenti, indicatori, tempi, reportistica);	3,00	
F2	Customer Satisfaction: servizi da testare, descrittori degli elementi da testare, modalità, tempi,	2,00	
G	<u>Azioni di comunicazione e coinvolgimento della cittadinanza e delle scuole</u> Articolato nei seguenti sub criteri:		12,00
G1	Modalità di promozione e coinvolgimento della popolazione;	5,00	
G2	Modalità di promozione e coinvolgimento delle scuole;	7,00	
TOTALE COMPLESSIVO		90,00	90,00

Il punteggio complessivo relativo all'offerta tecnica sarà assegnato con la sommatoria dei singoli punteggi ottenuti per i singoli criteri/sub criteri.

Nell'offerta tecnica non devono assolutamente essere inseriti elementi di valutazione economica, a pena di esclusione.

La Commissione per l'attribuzione del punteggio degli elementi di valutazione qualitativi opererà attraverso l'applicazione della seguente formula:

$$C(a) = \sum_n [W_i \times V(a)_i]$$

dove:

C(a) = indice di valutazione dell'offerta (a)

\sum_n = sommatoria

n = numero totale dei requisiti

W_i = peso o punteggio attribuito al requisito (i)

V(a)_i = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra 0 e 1

I coefficienti per la valutazione dei sub elementi V(a)i di natura qualitativa verranno determinati attraverso la media dei coefficienti variabili tra zero (valutazione minima) e 1 (valutazione massima) attribuiti discrezionalmente dai singoli Commissari.

Successivamente ciascun coefficiente determinato per ciascun sub criterio sarà moltiplicato per il relativo sub peso al fine di ottenere il punteggio.

La somma dei sub criteri come precedentemente determinati darà luogo al punteggio dei singoli criteri.

Una volta attribuiti i punteggi relativi ai criteri si procederà alla riparametrazione dei punteggi su base 1 secondo le modalità definite ANAC con delibera del 21 settembre 2016 - Linee guida n. 2 di attuazione del decreto legislativo 18 aprile 2016. N. 50, recanti "offerta economicamente più vantaggiosa". (Delibera n. 1005.

In base alla documentazione che costituisce l'offerta tecnica contenuta nella busta "OFFERTA TECNICA", a ciascun elemento di valutazione è attribuito da ciascun commissario un punteggio variabile tra 0 e 1.

In particolare si stabilisce che i suddetti punteggi per ogni punto saranno attribuiti in base alle valutazioni dell'offerta tecnica espresse sul livello di giudizio di merito così determinate:

Eccellente - analisi completa ed esaustiva, con eccellente grado di disquisizione tecnico - amministrativa - normativa e semantica sia rispetto a quanto indicato sul bando, sul capitolato e allegati ad ottimo grado di dettaglio, sia generale che puntuale, con eccellente contestualizzazione, nella chiarezza di esposizione di quanto il concorrente propone ed espone.

Ottimo - analisi con alto grado di analisi tecnico- amministrativa - normativa e semantica rispetto a quanto previsto sul bando, sul capitolato e allegati con ottimo dettaglio sia generale che puntuale con alta contestualizzazione, con minore chiarezza e precisione nell'esposizione di quanto proposto.

Buono - offerta con buon grado di analisi tecnico- amministrativa - normativa e semantica rispetto a quanto previsto sul bando, sul capitolato e allegati con buon dettaglio di analisi degli elementi e con buona contestualizzazione, chiarezza e precisione di quanto proposto.

Discreto - analisi con discreto grado di analisi tecnico- amministrativa - normativa e semantica rispetto a quanto previsto sul bando, sul capitolato e allegati con discreto dettaglio di analisi contestualizzazione, chiarezza e precisione di quanto proposto.

Sufficiente - offerta con sufficiente grado di analisi tecnico- amministrativa - normativa e semantica rispetto a quanto previsto sul bando, sul capitolato e allegati con sufficiente dettaglio di analisi degli elementi e con sufficiente contestualizzazione, chiarezza e precisione di quanto proposto.

Insufficiente - offerta con insufficiente grado di analisi tecnico- amministrativa - normativa e semantica rispetto a quanto previsto sul bando, sul capitolato e allegati senza dettaglio di analisi degli elementi e senza o con pochissima contestualizzazione, chiarezza e precisione di quanto proposto.

Si stabilisce inoltre di attribuire ai sopraindicati giudizi di merito i coefficienti indicati nella sottostante tabella, tra 0 e 1:

Giudizio di merito	Coefficiente corrispondente
eccellente	1

ottimo	0,8
buono	0,6
discreto	0,4
sufficiente	0,2
insufficiente	0

Non si procederà alla riparametrazione del coefficiente in caso di una sola offerta valida e ammessa alla valutazione tecnica.

Terminata la valutazione dell'offerta tecnica, la Commissione dà atto che, come previsto dal bando di gara, non si procederà alla riparametrazione dei coefficienti relativamente ai criteri di natura qualitativa e discrezionali in quanto risulta ammesso un unico concorrente. Si procede pertanto all'assegnazione dei punteggi definitivi come sotto riportati:

CRITERI	PUNTEGGIO
Criterio A	21,80
Criterio B	9,60
Criterio C	15,00
Criterio D	13,50
Criterio E	6,60
Criterio F	5,00
Criterio G	12,00
TOTALE	83,50

Alle ore 12.00 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Forma parte integrante e sostanziale del presente verbale:

Prospetto punti tecnici (All. A).-----

-----* * * * *-----

Letto, confermato e sottoscritto.



Letto, confermato e sottoscritto. -----

----- **IL PRESIDENTE** -----

[Redacted Signature]

Dott. Marco Dallatomasina

I TESTI -----

[Redacted Signature]

Sig.ra Raffaella Andorlini

Sig.ra Katia Monti

IL SEGRETARIO DELLA SEDUTA -----

[Redacted Signature]

Sig.ra Emilia Ravelli

OPERATORE ECONOMICO: Passi e crinalli a.s.d.c.

Criteri e sub criteri	max punteggio criterio	D max punteggio sub criterio	c1	c2	c3	totale	D media	punteggio sub criterio	punteggio criterio
A. MODELLO ORGANIZZATIVO PROPOSTO	22,00								21,80
A1 Premesse introduttive, finalità e obiettivi	2,00	0,90	0,90	0,90	0,90	2,70	0,90	1,80	
A2 Descrizione dei servizi che saranno erogati; tipologia, target di riferimento, utenza potenziale stimata, modalità di erogazione, ecc.	8,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	8,00	
A3 descrizione degli eventi aggregativi, culturali e di animazione che si intende proporre: tipologia, target di riferimento, utenza potenziale, modalità di gestione, ecc.	8,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	8,00	
A4 Piano annuale delle attività che si intende proporre (relative al punto A2 e A3)	4,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	4,00	
B. PULIZIE, MANUTENZIONI E SANIFICAZIONI	12,00								9,60
B1 Piano programma delle pulizie relative alle aree esterne e agli spazi suddivisi in: giornaliera, periodiche infrannuali e annuali	7,00	0,80	0,80	0,80	0,80	2,40	0,80	5,60	
B2 Piano e programma delle manutenzioni	5,00	0,80	0,80	0,80	0,80	2,40	0,80	4,00	
C. PROGETTO DEL GIARDINO CONDIVISO	15,00								15,00
C1 Finalità e scopi	5,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	5,00	
C2 Azioni da svolgere	6,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	6,00	
C3 Planimetria in scala 1:100 con legenda esplicativa che illustri l'articolazione degli spazi e varietà delle funzioni	4,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	4,00	
D. TECNICHE E STRUMENTAZIONI LEGATE ALLA TRADIZIONE PER LA LAVORAZIONE DELLA TERRA	15,00								13,50
D1 Numero e varietà delle tecniche impiegate	5,00	0,90	0,90	0,90	0,90	2,70	0,90	4,50	
D2 Impiego quali-quantitativo di animali da traino	10,00	0,90	0,90	0,90	0,90	2,70	0,90	9,00	
E. ORGANIZZAZIONE, GOVERNANCE E GESTIONE DEL PERSONALE	9,00								6,60
E1 Illustrazione del sistema di governance complessivo e delle modalità di gestione del gruppo di lavoro									
E2 organigramma, figure professionali coinvolte e piano della formazione annuale e triennale	2,00	0,80	0,80	0,80	0,80	2,40	0,80	1,60	
E3 per le diverse figure professionali: CCNL applicato e livello di inquadramento e/o altre tipologie contrattuali applicate	2,00	0,80	0,80	0,80	0,80	2,40	0,80	1,60	
E4 Gestione delle emergenze relative al personale	1,00	0,80	0,80	0,80	0,80	2,40	0,80	0,80	
E5 Illustrare le modalità di impiego del personale volontario e/o se si opereranno inserimenti di personale svantaggiato (Leggi n. 381/1991 e n. 68/1999, Reg. CE n. 2204/2002)	1,00	0,80	0,80	0,80	0,80	2,40	0,80	0,80	
F. MONITORAGGIO, VALUTAZIONE E REPORTISTICA	5,00								5,00
F1 Sistema di valutazione adottato (finalità, obiettivi, strumenti, indicatori, tempi, reportistica)	3,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	3,00	
F2 Customer Satisfaction: servizi da testare, descrittori degli elementi da testare, modalità, tempi	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	2,00	
G. AZIONI DI COMUNICAZIONE E COINVOLGIMENTO DELLA CITTADINANZA E DELLE SCUOLE	12,00								12,00
G1 Modalità di promozione e coinvolgimento della popolazione	5,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	5,00	
G2 Modalità di promozione e coinvolgimento delle scuole	7,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	7,00	
totale	90,00							83,50	83,50