

Avviso di selezione pubblica per la ricerca di n. 1 impiegato tecnico e la formazione di una graduatoria valida fino al 31 dicembre 2020

La nostra società, NED Reti Distribuzione Gas Srl (di seguito anche “NED”), a totale partecipazione pubblica ed operante nel settore della distribuzione gas naturale mediante reti cittadine, in conformità al proprio regolamento interno ed in attuazione dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, parità di trattamento e non discriminazione, intende avviare una procedura di selezione pubblica per la ricerca di personale tecnico, e più precisamente di un impiegato da inserire nell’ufficio tecnico e per la formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali esigenze che potranno manifestarsi entro il 31 dicembre 2020.

Considerato:

- lo Statuto sociale;
- il Regolamento interno sul reclutamento del personale adottato dalla Società;
- il D.Lgs. n. 175/2016;
- il Codice Etico adottato dalla società;
- il D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);
- il CCNL Gas Acqua;

in esecuzione di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione della società in data 29 marzo 2019

si rende noto che

è indetta una selezione pubblica per l’assunzione mediante contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di n. 1 impiegato tecnico, e la formazione di una graduatoria in cui saranno inseriti gli altri partecipanti ammessi alla selezione in base al punteggio loro assegnato nelle fasi in cui si articolerà il processo di selezione, in modo che qualora nei prossimi mesi, e comunque entro il 31 dicembre 2020, la società dovesse avere nuove esigenze di assumere figure con caratteristiche tecniche, queste figure saranno selezionate rispettando la graduatoria formatasi.

Si precisa che è previsto un periodo di prova di 3 (tre) mesi e che la figura professionale ricercata avrà la propria sede di lavoro presso la sede della società a Rho (MI), in viale De Gasperi n. 113/115.

Sotto il profilo gerarchico funzionale la figura ricercata riferirà al Responsabile della Direzione Tecnica Esercizio Reti e l’inquadramento sarà di impiegato di sesto livello

secondo quanto previsto dal vigente CCNL per gli addetti al settore Gas Acqua già adottato dalla società.

Art. 1 - Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati:

- a) essere cittadini italiani nonché cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per i cittadini extracomunitari, essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi extracomunitari purché titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria.
- b) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) conoscenza della lingua italiana;
- d) età non superiore ai 35 anni compiuti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione prevista dal presente Avviso;
- e) piena idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente selezione;
- f) assenza di condanne penali definitive per reati contro la Pubblica Amministrazione, interdizione, inabilitazione, nonché misure di prevenzione o altre misure inflitte che escludono la nomina agli impieghi presso gli enti locali o da altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- g) possesso del diploma di laurea specialistica/magistrale in ingegneria (civile; industriale; per l'ambiente e il territorio). Si precisa che per i cittadini degli Stati membri dell'UE e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità (traduzione asseverata o eventuale dichiarazione di valore);
- h) iscrizione all'Albo professionale degli Ingegneri;
- i) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico, per persistente insufficiente rendimento

ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

- j) possedere un'esperienza lavorativa, almeno triennale, per incarichi di tipo tecnico.

NED può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto anche di uno solo dei requisiti sopra indicati. L'eventuale esclusione viene comunicata da NED all'interessato.

Art. 2 – Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando a pena di esclusione il modulo A allegato al presente Avviso, scaricabile dal sito internet della Società nella sezione Bandi di concorso.

La domanda di ammissione, con i documenti allegati, deve essere consegnata a mano oppure tramite raccomandata A/R, in una busta chiusa e sigillata, al seguente indirizzo: Viale Alcide de Gasperi n. 113/115, oppure inviata tramite PEC al seguente indirizzo: ned_retidistribuzionegas@legalmail.it entro e non oltre le ore 12:00 del 6 giugno 2019, a pena di inammissibilità.

Sulla busta, contenente i documenti, dovrà essere indicato il nominativo del mittente con il relativo recapito telefonico e dovrà essere apposta la seguente dicitura: "*Selezione pubblica per la ricerca di 1 Impiegato Tecnico*", e l'oggetto della e-mail di inoltro della domanda di partecipazione e dei relativi allegati dovrà riportare la medesima dicitura.

Per le domande di partecipazione inviate tramite posta, ai fini del rispetto del termine sopra indicato, farà fede esclusivamente la data di ricezione del plico da parte della Società.

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

NED non risponde di eventuali disguidi postali o di trasmissione del plico o comunque di fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

NED non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel plico, a pena di inammissibilità, dovrà essere inserita la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione alla selezione, redatta in lingua italiana e secondo il modello allegato, datata e sottoscritta, recante l'elezione di domicilio ai fini della presente procedura e contenente le dichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47,

D.P.R. n. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla presente selezione **(Allegato A)**;

2. copia fotostatica. del documento di identità in corso di validità;
3. *Curriculum Vitae*, redatto in lingua italiana, datato e debitamente sottoscritto, corredato dalla espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti ai sensi della vigente normativa in materia secondo la seguente dicitura «*Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento sulla privacy (UE) 2016/ 679 (GDPR), si autorizza la società Ned Reti distribuzione gas Srl all'utilizzo dei dati contenuti nel curriculum vitae ai fini della selezione nel rispetto della tutela della privacy*».

Nella domanda di partecipazione ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

Art. 3 – Commissione di gara e valutazione delle candidature

Le candidature saranno valutate da una commissione esaminatrice composta dal Direttore Generale, in qualità di Presidente della Commissione, dal Responsabile della Direzione Tecnica Esercizio Reti e dal Responsabile delle Risorse Umane della società.

La procedura si articolerà nelle seguenti fasi:

1. *Ammissione delle domande*: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, integre, nei termini indicati dal presente avviso e con le formalità sopra esposte;
2. *Valutazione dei titoli e delle esperienze*: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e dell'esperienze maturate e documentate nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione;
3. *Prova orale*.

Alla commissione esaminatrice è demandato:

- l'esame delle domande di partecipazione e della documentazione allegata;
- la decisione in ordine all'ammissibilità dei candidati alla selezione medesima;
- la valutazione del curriculum vitae e l'attribuzione dei relativi punteggi;
- l'espletamento della prova di selezione;
- l'attribuzione dei relativi punteggi.

Gli aspetti connessi alla verifica del ricevimento della domanda di partecipazione e degli allegati, avverranno in seduta pubblica, mentre la valutazione e l'attribuzione dei relativi punteggi sono svolti in seduta privata.

Le prove di selezione consistono in una prova orale, secondo le modalità di cui al successivo art. 5.

La Società si riserva di svolgere la valutazione anche in presenza di una sola candidatura.

Art. 4 - Valutazione dei titoli e relativi punteggi

Il totale dei punteggi tra titoli ed esperienze e prova orale è pari a 50/50

In ordine alla valutazione dei titoli si prevede un punteggio massimo complessivo di 32 punti.

Il punteggio è così assegnato:

- a) titolo di studio: fino a un massimo di 6 punti
- b) titoli di servizio: fino a un massimo di 20 punti;
- c) corsi ed abilitazioni professionali conseguiti: fino a un massimo di 6 punti.

Per quanto riguarda il titolo di studio (a), il punteggio sarà calcolato:

- votazione al di sotto di 80/110: punti 0
- votazione da 80/110 a 90/110: punti 2
- votazione da 91/110 a 100/110: punti 4
- votazione da 101/110 a 110/110 con lode: punti 6

Per i titoli di servizio (b), il punteggio sarà attribuito in base alle esperienze di servizio, secondo i seguenti criteri:

- 1) settore di attività della società/ente in cui sono maturate le esperienze lavorative:
 - settore della distribuzione di gas naturale mediante reti cittadine: fino a un massimo di 6 punti,
 - altri servizi a rete regolamentati dall'Arera (es. distribuzione di energia elettrica, teleriscaldamento/teleraffrescamento, servizio idrico integrato, ecc.): fino a un massimo di 4 punti,
 - altri settori di attività: fino a un massimo di 2 punti;
- 2) specifica esperienza acquisita con particolare riferimento alle tematiche della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) maturata presso società/enti che operano:
 - nel settore della distribuzione di gas naturale mediante reti cittadine: fino a un massimo di 6 punti,
 - in altri servizi a rete regolamentati dall'Arera: fino a un massimo di 4 punti,
 - in altri settori di attività: fino a un massimo di 2 punti;

- 3) specifica esperienza professionale nel ruolo di Direttore Lavori maturata:
 - presso società/enti che operano nel settore della distribuzione di gas naturale mediante reti cittadine: fino a un massimo di 8 punti,
 - in altri servizi a rete regolamentati dall'Arera: fino a un massimo di 6 punti,
 - in altri settori di attività: fino a un massimo di 4 punti,

Per i corsi e abilitazioni professionali (c), il punteggio sarà attribuito in base alle materie oggetto degli stessi:

- 1) normativa tecnica del settore della distribuzione di gas naturale a mezzo di reti cittadine: fino a un massimo di 2 punti,
- 2) Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs 81/2008): fino a un massimo di 2 punti,
- 3) Codice dei contratti pubblici (D.Lgs 50/2016): fino a un massimo di 2 punti

Art. 5 - Prove di selezione orale — modalità di svolgimento

Le prove di selezione orale, alla quale verrà attribuito un punteggio massimo di 18 punti, verterà sulle seguenti materie:

- a) conoscenza del settore della distribuzione del gas naturale a mezzo reti cittadine;
- b) Appalti pubblici ai sensi del D.Lgs. 50/2016 (Codice dei contratti pubblici) e ruolo della Direzione Lavori (Decreto Ministero delle Infrastrutture 7 marzo 2018 n. 49);
- c) Normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. 81/2008;
- d) Gestione commesse e costi operativi e loro rendicontazione;
- e) Gestione delle risorse interne (personale) ed esterne (imprese) nell'ambito della realizzazione di un'opera;

L'elenco degli ammessi a sostenere la prova di selezione verrà comunicato mediante pubblicazione sul sito istituzionale di NED. Tale comunicazione avrà valore di notifica, ad ogni effetto, nei confronti di tutti gli interessati.

I partecipanti dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per la prova orale saranno considerati rinunciatari alla selezione.

Qualora non fosse possibile rispettare il calendario della prova di selezione stabilito, si provvederà a comunicare direttamente ai candidati la variazione del calendario.

La graduatoria finale sarà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando al punteggio dei titoli ed esperienze il punteggio riportato nella prova di selezione. Sono

considerati idonei e come tale iscrivibili nella graduatoria i candidati che ottengono il punteggio minimo (tra titoli ed esperienze e prove) di almeno 25/50.

Il vincitore dovrà far pervenire, a pena di decadenza, entro il termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte di NED, i documenti a comprova del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la dichiarazione circa la non titolarità di altri rapporti d'impiego pubblico o privato (ovvero, nell'ipotesi affermativa, dichiarazione di opzione per la nuova azienda) e circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità e/o inconferibilità richiamate nel citato regolamento interno sul reclutamento del personale, nel presente Avviso, dal d.lgs. 267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 6 – Durata della procedura

Salvo quanto diversamente e successivamente indicato, la procedura sarà conclusa entro il 30 giugno 2019.

Art. 7 - Periodo di prova

Il candidato assunto sarà soggetto a un periodo di prova pari a 3 (tre) mesi.

In caso di mancato superamento del periodo di prova, la società provvederà a sostituire il candidato non idoneo, attingendo dalla graduatoria ancora valida dei candidati idonei.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dalla società comporterà la rinuncia all'incarico e a tutti gli effetti la società avrà la facoltà di nominare altro partecipante che segue immediatamente nella graduatoria dei candidati idonei.

In caso di mancata accettazione da parte del candidato vincitore, nonché nel caso di cessazione dal servizio per decadenza o altra causa, si potrà procedere in sostituzione alla nomina del concorrente dichiarato idoneo che segue immediatamente il vincitore in graduatoria.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'azienda e verranno trattati solo al fine della selezione del personale.

Art. 9 — Pubblicazioni

Il presente Avviso di selezione e i relativi allegati possono essere visualizzati sul sito internet della società (www.nedweb.it) e la notizia della sua pubblicazione viene pubblicata su due quotidiani a diffusione locale e sugli albi pretori dei comuni che partecipano alla società.

Il presente avviso viene pubblicato in data 27 maggio 2019.

NED si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel regolamento citato e nell'Avviso.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia, al regolamento interno sul reclutamento del personale dipendente della Società, nonché al citato C.C.N.L. Gas Acqua applicato da NED.

I contatti della nostra società sono i seguenti:

Ned Reti Distribuzione Gas Srl

Viale De Gasperi n. 113/115

20017 Rho (Mi)

Tel.: 02 930.68.50.

Mail: info@nedweb.it

PEC: ned_retidistribuzionegas@legalmail.it