

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DEL COMUNE DI RHO  
PARTE ECONOMICA 2021**

In seguito alla preintesa sul CCDI parte economica 2021, raggiunta nel corso dell'incontro dello scorso 29/06/2021, vista la delibera di Giunta comunale n. 142 del 20/07/2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del predetto CCDI dopo l'esito favorevole dei controlli da parte dell'Organo di revisione, si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Non Dirigente del Comune di Rho, parte economica 2021, tra:

**Delegazione trattante di Parte Pubblica:**

Presidente della delegazione trattante Bottari Matteo

Componente delegazione trattante Marcoccia Emanuela

**R.S.U.:**

Bonfida Giovanna

Castriotta Fabio

De Iulio Francesco

Fincato Serena

Gerace Luigi

Iacoviello Daniela

Novelli Fabio

Raimondo Carolina

Re Nicoletta

Ringoli Maria Grazia

Romanò Andrea

**OO.SS. Territoriali:**

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA RAL

Al termine della riunione del 21/07/2021, le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non Dirigente del Comune di Rho, parte economica 2021.



## **Titolo I**

### **Disposizioni generali**

#### **Art. 1**

#### **Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito anche CCDI) disciplina per l'anno 2021 la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL FL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 68 del medesimo CCNL FL.
2. Il presente CCDI concerne il periodo 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021 e si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Rho a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge e dai contratti nazionali di lavoro in materia.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista negli articoli seguenti.
4. Le disposizioni del presente contratto rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da successivo contratto decentrato integrativo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

#### **Art. 2**

#### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. In caso di controversie sull'interpretazione del presente CCDI, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, di norma entro 20 giorni dalla richiesta di cui al comma 2, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di cui al comma 1, la parte interessata invia alle altre formale richiesta di convocazione delle delegazioni. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione e deve fare riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.
3. L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione prevista per i contratti decentrati e sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto decentrato.



**Art. 3**  
**Destinazione risorse decentrate**

1. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate relative all'anno 2021 come segue:

progressioni economiche orizzontali consolidate - compresa quota fin. Bilancio	431.785,00 €
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2021	30.000,00 €
indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 <sup>a</sup> qualifica funzionale	775,00 €
Parziale finanziamento indennità comparto	128.886,00 €
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	19.000,00 €
Indennità di turno	79.000,00 €
Indennità di reperibilità	27.000,00 €
Indennità di condizioni di lavoro	17.500,00 €
Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale	10.600,00 €
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1	18.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2	12.000,00 €
Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale	5.500,00 €
Incentivo messi	151,00 €
Incentivo ISTAT - Censimento	8.500,00 €
Incentivo funzioni tecniche	63.914,00 €
Incentivo Performance organizzativa di struttura	44.071,30 €
Incentivo Performance individuale	102.830,00 €
Differenziazione del premio individuale*	- €
Totale ripartito	999.512,30 €

\* importo compreso nelle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale

2. Qualora la spesa effettiva per le indennità complessivamente considerate superasse il budget assegnato al precedente comma 1, la maggiore spesa sarà imputata in riduzione proporzionale del budget relativo alla Performance organizzativa di struttura ed individuale. Allo stesso modo, qualora la spesa effettiva per le indennità complessivamente considerate fosse inferiore al budget assegnato al precedente comma 1, la relativa economia sarà portata in incremento del budget relativo alla Performance organizzativa di struttura ed individuale.
3. Le indennità saranno riconosciute con decorrenza 01/01/2021 secondo i criteri stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo Normativo - triennio 2019/2021, siglato in data 20/12/2019, a cui si rinvia.



Letto, confermato e sottoscritto.

**Delegazione trattante di Parte Pubblica:**

Presidente della delegazione trattante Bottari Matteo .....

Componente delegazione trattante Marcoccia Emanuela .....

**R.S.U.:**

Bonfida Giovanna .....

Castriotta Fabio .....

De Iulio Francesco .....

Fincato Serena .....

Gerace Luigi .....

Iacoviello Daniela .....

Novelli Fabio .....

Raimondo Carolina .....

Re Nicoletta .....

Ringoli Maria Grazia .....

Romanò Andrea .....

**OO.SS. Territoriali:**

CGIL FP .....

CISL FP .....

UIL FPL .....

CSA RAL **SLAPOC** .....