

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 6 AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - C.C.N.L. COMPARTO FL, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA, DI CUI N. 2 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FF.AA. (EX ARTT. 1014 E 678 D.LGS. 66/2010) E N. 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE (EX ART. 18, C. 4, D. LGS. 40/2017 E SS.MM.II).

CRITERI PROVA ORALE

Rho, 24 giugno 2025

La prova orale si compone di due sottoprove e si intende superata con il punteggio minimo di 21/30 in entrambe le sottoprove:

- SOTTOPROVA SULLE COMPETENZE TECNICHE: quesiti mirati alla valutazione delle competenze tecniche sulle materie del bando
- SOTTOPROVA SULLE COMPETENZE TRAVERSALI: prova individuale o di gruppo, mirata alla valutazione delle competenze trasversali in relazione al ruolo e al profilo specifico, svolta alla presenza di uno psicologo del lavoro, volta a rilevare i comportamenti osservabili a partire da situazioni operative. La prova è finalizzata all'osservazione dei comportamenti agiti ed alla rilevazione delle competenze trasversali (per una descrizione dettagliata della prova, si rinvia all'ALLEGATO TECNICO").

Ciascuna sottoprova della prova orale sarà valutata e rapportata in scala 30/30 e la media del voto costituirà la valutazione finale della prova orale.

La prova orale si intende superata se il candidato avrà conseguito almeno 21/30 in entrambe le sottoprove.

Ciascuna sottoprova otterrà, dunque, la seguente valutazione:

1. Sottoprova sulle competenze tecniche	Fino ad un massimo di 30 punti su 30 Punteggio minimo per il superamento della sottoprova: 21/30
2. Sottoprova sulle competenze trasversali	Fino ad un massimo di 30 punti su 30 Punteggio minimo per il superamento della sottoprova: 21/30

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA SOTTOPROVA SULLE COMPETENZE TECNICHE

I criteri adottati dalla Commissione esaminatrice per la valutazione della sottoprova sulle competenze tecniche sono i seguenti:

- forma corretta, chiarezza e comprensibilità di esposizione;
- capacità di inquadrare in forma sintetica ed esauriente l'oggetto e il contenuto della prova;
- capacità di rielaborazione critica e personale degli argomenti, di collegamenti tra le varie discipline, di analisi e di sintesi complete ed efficaci;
- conoscenza delle norme che regolano la materia, da dimostrare non con semplice ripetizione delle norme stesse o loro perifrasi;
- dimostrazione di preparazione culturale, giuridica e tecnica tale da consentire l'espletamento delle mansioni connesse al posto messo a concorso.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA SOTTOPROVA SULLE COMPETENZE TRASVERSALI

La sottoprova sulle competenze trasversali si compone delle tre sezioni di seguito indicate a ciascuna delle quali verrà attribuito fino ad un massimo di 10 punti:

- Area "Interagire nel contesto pubblico": orientamento al servizio: fino a 10/10
- Area "Realizzare il valore pubblico": consapevolezza del contesto: fino a 10/10
- Area "Gestire le risorse pubbliche": gestione delle emozioni: fino a 10/10

Il "GRADING DELLE COMPETENZE" dettaglia gli indicatori di comportamento che saranno oggetto di osservazione.

Il Segretario della Commissione

Dott.ssa Patrizia Caliano