	Comune di Rho	Numero 76	Data 04/04/2017

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE.**

L'anno **duemiladiciassette**, addì **quattro** del mese di **Aprile**, alle ore **15.30**, nella Sala Riunioni del Palazzo Comunale di Rho, previo esaurimento delle formalità prescritte dallo Statuto e dall'apposito Regolamento, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

Nominativo:	Carica:	Presenza:
Pietro Romano	Sindaco	SI
Andrea Orlandi	Vice Sindaco	SI
Gianluigi Forloni	Assessore	SI
Maria Rita Vergani	Assessore	SI
Nicola Violante	Assessore	SI
Sabina Tavecchia	Assessore	SI
Valentina Giro	Assessore	SI

Assiste il Segretario Generale, Matteo Bottari.

Il Sig. Pietro Romano, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 76 DEL 04/04/2017

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE.

Su proposta dell'Assessore al Personale, sig. Andrea Orlandi:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'attuale Sistema di misurazione e valutazione della performance è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 305 del 16/12/2014, esecutiva ai sensi di legge;

Evidenziato che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, a due anni dalla sua introduzione, è stato sottoposto ad un'attenta analisi finalizzata a verificarne la rispondenza alle finalità di miglioramento continuo dell'organizzazione e di sviluppo delle risorse umane dell'Ente;

Dato atto che a seguito delle predette analisi si sono rinvenuti elementi tali che richiedono una revisione e aggiornamento del sistema;

Ritenuto, altresì, di integrare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance con la disciplina del sistema incentivante del personale del Comune di Rho approvata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente in data 11.05.2016, così da riunire in un unico documento il sistema di misurazione e valutazione della *performance* e il sistema di determinazione dei compensi spettanti a tutto il personale dell'Ente a titolo di incentivo della performance;

Visto l'allegato Sistema di Valutazione elaborato dal Segretario generale di concerto con il Direttore Area 1, responsabile del Servizio Personale, e ritenuto lo stesso conforme alle aspettative dell'Amministrazione;

Dato atto che la Giunta Comunale, esaminata la proposta di modifica, ha ritenuto di condividerla e farla propria;

Preso atto che il suddetto documento, in data 31/03/2017, è stato trasmesso alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U. a titolo di informazione preventiva;

Richiamate le vigenti disposizioni regolamentari circa l'ordinamento degli uffici e servizi;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dal Direttore Area Affari generali, Personale e Organizzazione relativamente alla sola regolarità tecnica in quanto il presente atto non ha rilevanza contabile;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta spesa;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", nel testo allegato alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di disporre la pubblicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance sul sito del Comune di Rho nella sezione "Amministrazione trasparente";

3. di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e del personale ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile.

Pareri

Comune di Rho

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 163**

Ufficio Proponente: **Controllo di Gestione**

Oggetto: **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE.**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Controllo di Gestione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 31/03/2017

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Emanuela Marcoccia

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
Pietro Romano

IL SEGRETARIO GENERALE
Matteo Bottari