



## **DECRETO SINDACALE N. 47 DEL 06/07/2022**

**Oggetto:** CONFERIMENTO AL DOTT. FREGONI LUIGI DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELL'AREA 5 PIANIFICAZIONE TERRITORIALE EX ART. 110, COMMA 1, DEL TESTO UNICO DEGLI ENTI LOCALI

### **IL SINDACO**

Visto l'art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso Decreto legislativo, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;

Visto l'art. 110 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL., il quale stabilisce al primo comma che lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire;

Richiamato l'art. 93 dello Statuto comunale che, nel prevedere la predetta possibilità, ne demanda ad apposito Regolamento la fissazione delle modalità e dei criteri;

Considerato che, ai sensi dell'art. 23 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Rho, gli incarichi di cui sopra possono essere conferiti, per scelta del Sindaco, a soggetti esterni all'Amministrazione ovvero a personale già dipendente a tempo indeterminato del Comune di Rho, in possesso della categoria giuridica D e di adeguata professionalità, alle condizioni di cui al comma 7 dello stesso articolo 23;

Visto l'assetto organizzativo dell'Ente, da ultimo modificato con la deliberazione di Giunta comunale n. 48 del 29.03.2022, che si basa sul modello organizzativo articolato in aree funzionali, deputate alla programmazione, realizzazione e controllo di attività, servizi e progetti omogenei interrelati tra loro;

Atteso che, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, alla direzione di ogni Area è preposto un dirigente, che assume la denominazione di direttore di Area e che, in relazione all'attuale struttura organizzativa dell'Ente, sono previste n. 6 posizioni



dirigenziali nell'ambito della complessiva dotazione organica del Comune di Rho, adottata da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 48 del 29.03.2022;

Atteso che, con la citata deliberazione di Giunta comunale n. 48 del 29.03.2022 di approvazione della nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, è stata prevista l'istituzione dell'Area 5 "Pianificazione territoriale", in ragione dei processi di trasformazione in atto nel territorio e dei progetti di sviluppo nel programma di questa Amministrazione che richiedono una struttura in grado di assicurarne il presidio e il governo, anche in considerazione delle azioni che saranno previste nel PNRR;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 08.03.2022, successivamente integrata con deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 19.04.2022, con le quali si è prevista la copertura della suddetta posizione dirigenziale, mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del T.u.e.l., per il conferimento della responsabilità dell'Area "Pianificazione Territoriale", a cui sono ricondotti servizi fondamentali dell'Ente;

Atteso che le citate deliberazioni demandavano al Direttore dell'Area Affari generali, Personale ed Organizzazione di avviare le procedure selettive, previo bando da pubblicare per 30 giorni, per la ricerca del soggetto da incaricare, in possesso dei requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire, previa selezione volta ad accertare le competenze tecniche e professionali necessarie per l'assolvimento del ruolo;

Rilevato che, in data 21.04.2022, veniva indetto un avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL, al quale affidare la responsabilità dell'Area 5 "Pianificazione Territoriale";

Visti gli esiti della procedura selettiva esperita in data 31.05.2022, al termine della quale la Commissione esaminatrice ha trasmesso allo scrivente l'unica candidatura utile con il relativo giudizio sintetico finale, al fine di assumere le proprie decisioni in merito al conferimento, dell'incarico in questione;

Atteso che, esaminata la documentazione trasmessa agli esiti dei lavori della Commissione esaminatrice ed il relativo verbale, si ritiene di incaricare il Dott. Fregoni Luigi, in quanto in possesso della qualificazione tecnico-professionale e del profilo attitudinale e motivazionale rispondente al ruolo dirigenziale in oggetto e, pertanto, in possesso delle caratteristiche ricercate per l'assolvimento del ruolo di responsabile dell'Area in oggetto;

Ritenuto, pertanto, opportuno affidare al Dott. Fregoni Luigi, fino al termine del mandato quinquennale di questa Amministrazione l'incarico dirigenziale dell'Area 5 "Pianificazione Territoriale", con un contratto di Dirigente a tempo determinato, in considerazione delle motivazioni sopra esposte;

Osservato altresì che, pur essendo conferito presso l'Ente un incarico di dirigente a tempo determinato ex artt. 110 Tuel dell'Area 4 "Servizi di Programmazione economica e delle Entrate", il conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto rispetta il limite stabilito dall'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. 90/2014, per le posizioni a contratto conferibili da parte del nostro Ente, pari al 30% della dotazione organica dei dirigenti (30% di n. 6 posizioni di qualifica dirigenziale, approssimato a 2 secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001);

Atteso che le assunzioni a tempo determinato effettuate ai sensi dell'art. 110 Tuel non rientrano:

- nei limiti stabiliti dall'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015 che prevede che, salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5.
- nei limiti stabiliti al comma 28 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, che impone il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale.

Considerato pertanto che l'incarico in oggetto deve inquadrarsi nell'ambito delle norme generali inerenti i limiti sulle spese di personale, che vengono assolutamente rispettati;

Ritenuto, quindi, di poter procedere, a conferire il predetto incarico di dirigente nel rispetto dei vincoli assunzionali e di spesa stabiliti dalla vigente disciplina in materia;

Visto, in proposito, il parere favorevole espresso sulla programmazione dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 15.04.2022 con nota prot. n. 24808;

Rilevato che l'incarico viene conferito alle condizioni precisate nel contratto individuale di lavoro a tempo determinato allegato al presente decreto, la cui sottoscrizione è demandata per conto dell'Amministrazione comunale al Direttore Area 1 Affari generali, Personale e Organizzazione, che viene autorizzato alla stipulazione del contratto stesso;

Preso atto che la spesa derivante all'incarico in oggetto trova adeguata copertura nel Bilancio di Previsione 2022-2024 e anni successivi alla Missione 1, Programma 6, Titolo 1, Macro aggregato 101e 102;

Considerato che la spesa derivante dall'incarico in oggetto rientra nei limiti di spesa per il personale stabiliti dalle disposizioni normative vigenti, in diminuzione rispetto agli anni precedenti;

Dato atto che la spesa conseguente sarà impegnata con atto dirigenziale del Direttore Area 1 Affari generali, Personale e Organizzazione;

Richiamati i Contratti collettivi nazionali dell'area della dirigenza;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009;

### **DECRETA**

Date le premesse che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

1. Di conferire l'incarico di Dirigente dell'Area 5 "Pianificazione Territoriale" al Dott. Fregoni Luigi, ex art. 110, comma 1 del Testo Unico, con decorrenza dal 11.07.2022 e fino al termine del mandato quinquennale di questa Amministrazione nell'ambito dell'allegato schema organizzativo;
2. Di dare atto che le condizioni del rapporto di lavoro in oggetto sono specificate nel contratto individuale alla cui stipulazione provvederà il Direttore Area 1 Affari generali, Personale e Organizzazione;
3. Di dare atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere sulla programmazione dei fabbisogni di personale in data 15.04.2022 con nota prot. n. 24808, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001;
4. Di dare atto che le competenze del Dirigente con funzioni di direzione di Area sono quelle previste dall'art. 11 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi dell'Ente;
5. Di dare atto che gli obiettivi gestionali, innovativi e di miglioramento assegnati al dirigente sono quelli che saranno approvati con gli strumenti di programmazione degli anni di riferimento del presente incarico, unitamente alle risorse umane, strumentali e finanziarie;
6. Di precisare che le mansioni corrispondenti ai Servizi ed Uffici ricondotti nello schema organizzativo dell'Ente al Servizio di competenza, non sono esaustive e che in qualsiasi momento per effettive esigenze di servizio, le stesse possono essere modificate;
7. Di dare atto che, in relazione all'incarico dirigenziale di cui al presente decreto, spetta la corrispondente retribuzione di posizione e di risultato, nell'ambito di quanto disposto dalle norme di legge, dai contratti collettivi di categoria e dal contratto individuale,

tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

8. Di dare atto che nelle more della pesatura della nuova posizione dirigenziale verrà erogato all'interessato il trattamento accessorio minimo previsto dal CCNL con erogazione dei relativi arretrati della parte aggiuntiva di retribuzione di posizione con effetti dal momento del conferimento dell'incarico;
9. Di dare atto che il relativo impegno di spesa sarà assunto con atto del Direttore Area 1 Affari generali, Personale e Organizzazione;
10. Di inviare il presente atto al Dott. Fregoni Luigi e al Servizio Personale.



**Il Sindaco**  
**Andrea Orlandi**