

**Avviso di selezione pubblica per la ricerca di n. 1 operaio
specialista impianti e reti**

La nostra società, NED Reti Distribuzione Gas Srl (di seguito anche “NED”), a totale partecipazione pubblica ed operante nel settore della distribuzione gas naturale mediante reti di gasdotti locali, in conformità al proprio regolamento interno ed in attuazione dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, parità di trattamento e non discriminazione, intende avviare una procedura di selezione pubblica per la ricerca di personale tecnico, e più precisamente di un operaio da inserire nel proprio organico.

Considerato:

- lo Statuto sociale;
- il Regolamento interno sul reclutamento del personale adottato dalla Società;
- il D.Lgs. n. 175/2016;
- il Codice Etico adottato dalla società;
- il D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);
- il CCNL Gas Acqua;

in esecuzione di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione della società in data 12 luglio 2023

si rende noto che

è indetta una selezione pubblica per l'assunzione mediante contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di n. 1 operaio.

La procedura di selezione si concluderà entro il 29 settembre 2023.

Si precisa che la figura professionale ricercata avrà la propria sede di lavoro presso la sede della società a Rho (MI), in viale De Gasperi n. 113/115

Sotto il profilo gerarchico funzionale la figura ricercata sarà inserita nell'organico della Direzione Tecnica Esercizio Reti e l'inquadramento sarà di operaio specialista impianti e reti secondo quanto previsto dal vigente CCNL per gli addetti al settore Gas Acqua già adottato dalla società.

Le mansioni che saranno affidate al candidato selezionato riguarderanno:

- attività di conduzione e manutenzione impiantistica e di esercizio della rete, degli impianti di regolazione e misura, dei gruppi di riduzione
- attività di attivazione, disattivazione, posa, rimozione su gruppi di misura di ogni calibro
- attività di realizzazione e manutenzione di impianti di derivazione di utenza parte aerea ed interrata

- pronto intervento, anche in regime di reperibilità

Art. 1 - Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati:

- a) essere cittadini italiani nonché cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per i cittadini extracomunitari, essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi extracomunitari purché titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria.
- b) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) conoscenza della lingua italiana;
- d) piena idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente selezione;
- e) assenza di condanne penali definitive per reati contro la Pubblica Amministrazione, interdizione, inabilitazione, nonché misure di prevenzione o altre misure inflitte che escludono la nomina agli impieghi presso gli enti locali o da altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- f) possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (“licenza media”). Si precisa che per i cittadini degli Stati membri dell'UE e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità (traduzione asseverata o eventuale dichiarazione di valore);
- g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico, per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

NED può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto anche di uno solo dei requisiti sopra indicati. L'eventuale esclusione viene comunicata da NED all'interessato.

Art. 2 – Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando a pena di esclusione il modulo A allegato al presente Avviso, scaricabile dal sito internet della Società nella sezione Bandi di concorso.

La domanda di ammissione, con i documenti allegati, deve essere consegnata a mano oppure tramite raccomandata A/R, in una busta chiusa e sigillata, al seguente indirizzo: NED reti distribuzione gas srl, Viale Alcide de Gasperi n. 113/115, 20017 Rho (MI), oppure inviata tramite PEC al seguente indirizzo: ned_retidistribuzionegas@legalmail.it entro e non oltre le ore 23:59 del 14 settembre 2023, a pena di inammissibilità.

Sulla busta, contenente i documenti, dovrà essere indicato il nominativo del mittente con il relativo recapito telefonico e dovrà essere apposta la seguente dicitura: "*Selezione pubblica per la ricerca di 1 operario specialista impianti e reti*", e l'oggetto della e-mail di inoltro della domanda di partecipazione e dei relativi allegati dovrà riportare la medesima dicitura.

Per le domande di partecipazione inviate tramite posta, ai fini del rispetto del termine sopra indicato, farà fede esclusivamente la data di ricezione del plico da parte della Società.

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione pervenute oltre il suddetto termine di scadenza o in modalità diverse rispetto a quanto indicato nel bando, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

NED non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel plico, a pena di inammissibilità, dovrà essere inserita la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione alla selezione, redatta in lingua italiana e secondo il modello allegato, datata e sottoscritta, recante l'elezione di domicilio ai fini della presente procedura e contenente le dichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla presente selezione (**Allegato A**);
2. copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
3. *Curriculum Vitae*, redatto in lingua italiana, datato e debitamente sottoscritto, corredato dalla espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti ai sensi della vigente normativa in materia secondo la seguente dicitura «*Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento sulla privacy (UE) 2016/ 679 (GDPR), si autorizza la società Ned Reti distribuzione gas Srl all'utilizzo dei dati contenuti nel curriculum vitae ai fini della selezione nel rispetto della tutela della privacy*». Il Curriculum Vitae dovrà contenere inoltre il riferimento telefonico e l'indirizzo e-mail del candidato

Nella domanda di partecipazione ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

Art. 3 – Commissione di gara e valutazione delle candidature

Le candidature saranno valutate da una commissione esaminatrice composta dal Direttore Generale, in qualità di Presidente della Commissione, dal Responsabile della Direzione Tecnica Esercizio Reti, dal Responsabile delle Risorse Umane e da un rappresentante dell'ufficio tecnico della società.

La procedura si articolerà nelle seguenti fasi:

1. *Ammissione delle domande*: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, integre, nei termini indicati dal presente avviso e con le formalità sopra esposte;
2. *Valutazione dei titoli e delle esperienze*: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e dell'esperienza maturate e documentate nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione;
3. *Prova orale*.

Alla commissione esaminatrice è demandato:

- l'esame delle domande di partecipazione e della documentazione allegata;
- la decisione in ordine all'ammissibilità dei candidati alla selezione medesima;
- la valutazione del curriculum vitae e l'attribuzione dei relativi punteggi;
- l'espletamento della prova di selezione e l'attribuzione dei relativi punteggi.

Gli aspetti connessi alla verifica del ricevimento della domanda di partecipazione e degli allegati, avverranno in seduta pubblica, mentre la valutazione e l'attribuzione dei relativi punteggi sono svolti in seduta privata.

Le prove di selezione consistono in una prova orale, secondo le modalità di cui al successivo art. 5. La Società si riserva di svolgere la valutazione anche in presenza di una sola candidatura.

Art. 4 - Valutazione dei titoli e relativi punteggi

Il totale dei punteggi tra titoli ed esperienze e prova orale è pari a 40/40

In ordine alla valutazione dei titoli ed esperienze si prevede un punteggio massimo complessivo di 30 punti. Il punteggio è così assegnato:

- a) titoli di servizio: fino a un massimo di 26 punti;

b) corsi ed abilitazioni professionali conseguiti: fino a un massimo di 4 punti.

Per quanto riguarda i titoli di servizio (a), il punteggio sarà attribuito in base al settore di provenienza, all'esperienza specifica, all'esperienza complessiva di servizio, secondo i seguenti criteri:

- 1) settore di attività della società/ente in cui sono maturate le esperienze lavorative:
 - settore della distribuzione di gas mediante reti di gasdotto locali o settori complementari/accessori ad esso: fino a un massimo di 6 punti,
 - servizi a rete regolamentati dal ARERA quali servizio idrico integrato o teleriscaldamento/teleraffrescamento, fino a un massimo di 2 punti,
 - altri settori di attività: 0 punti;
- 2) specifica esperienza acquisita con particolare riferimento alle seguenti attività:
 - installazione e attivazione contatori e correttori di volume: 2 punti
 - realizzazione di impianti di derivazione di utenza parte aerea del gas : 3 punti
 - interventi di manutenzione su impianti di derivazione di utenza aerei ed interrati e rete di distribuzione gas: 3 punti
 - interventi conduzione, manutenzione/messa in servizio/messa fuori servizio su impianti di riduzione gas: 3 punti
 - pronto intervento durante reperibilità: 3 punti

per un massimo di 14 punti.

- 3) Durata dell'esperienza lavorativa nel settore della distribuzione gas naturale o settori complementari/accessori ad esso o nei settori di servizi idrici integrati o teleriscaldamento/teleraffrescamento:
 - Nessuna esperienza: 0 punti,
 - Fino a 1 anno: 1 punto,
 - Da 1 a 3 anni: 2 punti
 - Da 3 anni a 5 anni: 3 punti
 - Da 5 a 10 anni: 4 punti
 - Da 10 a 15 anni: 5 punti
 - Oltre 15 anni: 6 punti

Per i corsi e abilitazioni professionali (b), il punteggio sarà attribuito in base alla frequentazione di corso specifici su:

- realizzazione e/o manutenzione di impianti di derivazione di utenza: 2 punti
- conduzione e manutenzione di impianti di riduzione del gas: 2 punti

per un massimo di 4 punti.

Art. 5 - Prove di selezione orale — modalità di svolgimento

Le prova di selezione orale, alla quale verrà attribuito un punteggio massimo di 10 punti, verterà sulle seguenti materie:

- a) conoscenza del settore della distribuzione del gas naturale mediante reti di gasdotti locali;
- b) nozioni sulla normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. 81/2008;
- c) conoscenza degli impianti di ricezione, prima riduzione e misura del gas naturale e relativi impianti accessori
- d) conoscenza degli impianti di riduzione finale della pressione del gas naturale
- e) conoscenza dei gruppi di misura e delle attività previste dalla regolazione e dalle normative vigenti
- f) conoscenza delle modalità operative di pronto intervento su reti, impianti, gruppi di misura e clienti gas

I candidati che avranno totalizzato un punteggio non inferiore a 20 punti potranno accedere alla prova orale. I colloqui verranno effettuati in presenza presso la sede aziendale secondo un calendario e sul sito della società verrà data evidenza della selezione effettuata. I candidati verranno convocati mediante contatto ai riferimenti telefonici e/o mail indicati nel curriculum vitae.

I partecipanti dovranno presentarsi alla prova orale muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per la prova orale saranno considerati rinunciatari alla selezione.

Qualora non fosse possibile rispettare il calendario della prova di selezione stabilito, si provvederà a comunicare direttamente ai candidati la variazione del calendario.

Il vincitore dovrà far pervenire, a pena di decadenza, entro il termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte di NED, i documenti a comprova del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la dichiarazione circa la non titolarità di altri rapporti d'impiego pubblico o privato (ovvero, nell'ipotesi affermativa, dichiarazione di opzione per la nuova azienda) e circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità e/o inconfiribilità richiamate nel citato regolamento interno sul reclutamento del personale, nel presente Avviso, dal d.lgs. 267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 6 – Durata della procedura

Salvo quanto diversamente e successivamente indicato, la procedura sarà conclusa entro il 29 settembre 2023.

Art. 7 - Periodo di prova

Il candidato assunto sarà soggetto a un periodo di prova pari al periodo stabilito dal CCNL di riferimento in base al livello in cui verrà inquadrato.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dalla società comporterà la rinuncia all'incarico.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'azienda e verranno trattati solo al fine della selezione del personale.

Art. 9 — Pubblicazioni

Il presente Avviso di selezione e i relativi allegati possono essere visualizzati sul sito internet della società (www.nedweb.it) e la notizia della sua pubblicazione viene pubblicata su due periodici a diffusione locale, sugli albi pretori dei comuni che partecipano alla società, sul sito internet di Confservizi e sulla piattaforma on-line di ricerca del lavoro Indeed.

Il presente avviso viene pubblicato a partire dalla data del **1/9/2023**.

NED si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel regolamento citato e nell'Avviso.

La presente procedura verrà eseguita e conclusa anche nel caso di un unico partecipante.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia, al regolamento interno sul reclutamento del personale dipendente della Società, nonché al citato C.C.N.L. Gas Acqua applicato da NED.

I contatti della nostra società a fini informativi relativamente al bando e alla procedura sono:

Ned Reti Distribuzione Gas Srl
Viale De Gasperi n. 113/115
20017 Rho (Mi)
info@nedweb.it