

 <p>Comune di Rho</p>	<p><b>Numero</b></p> <p><b>141</b></p>	<p><b>Data</b></p> <p><b>07/06/2022</b></p>
--	--	---

## Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: **RICONOSCIMENTO INDENNITA' AD PERSONAM PER LA POSIZIONE DI PORTAVOCE DEL SINDACO DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 90 DEL TUEL.**

L'anno **duemilaventidue**, addì **sette** del mese di **Giugno**, alle ore **16.15**, nella Sala Riunioni del Palazzo Comunale di Rho, previo esaurimento delle formalità prescritte dallo Statuto e dall'apposito Regolamento, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

Nominativo:	Carica:	Presenza:
Andrea Orlandi	Sindaco	SI
Maria Rita Vergani	Vice Sindaco	SI
Valentina Giro	Assessore	SI
Paolo Bianchi	Assessore	SI
Emiliana Brognoli	Assessore	SI
Nicola Violante	Assessore	SI
Alessandra Borghetti	Assessore	SI
Edoardo Marini	Assessore	SI

Assiste il Segretario Generale, Matteo Bottari.

Il Sig. Andrea Orlandi, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**RICONOSCIMENTO INDENNITA' AD PERSONAM PER LA POSIZIONE DI PORTAVOCE DEL SINDACO DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 90 DEL TUEL**

---

Su proposta del Sindaco, sig. Andrea Orlandi, con delega al Personale e Organizzazione:

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art. 90 del Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali, D. Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato i quali, se dipendenti da una Pubblica Amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni;

Richiamato l'art. 8 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Rho il quale prevede la possibilità per la Giunta comunale di costituire uffici posti alla diretta dipendenza del Sindaco, della Giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 48 del 29.03.2022, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente che ha previsto l'istituzione in staff al Sindaco del Servizio "Informazione e Comunicazione pubblica, Relazioni esterne";

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 08.03.2022, successivamente integrata con deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 19.04.2022, con i quali atti è stata definita la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e approvato il Piano delle assunzioni anno 2022, che prevede, tra le altre, l'assunzione ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000 di n. 1 dipendente di cat. D1 a tempo pieno e determinato cui assegnare le funzioni di Portavoce del Sindaco;

Richiamata la determinazione n. 604 del 07/06/2022 del Direttore Area Affari generali, Personale e Organizzazione con la quale è stato bandito l'avviso di procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di Portavoce del Sindaco mediante assunzione a tempo determinato e pieno ai sensi del richiamato art. 90 del Tuel;

Dato atto che, ai sensi del comma 3 dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000, il trattamento economico accessorio, previsto dai contratti collettivi, del personale assunto ai sensi di detto articolo può essere sostituito, con provvedimento motivato della Giunta, da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;

Ritenuto opportuno attribuire al soggetto che sarà assunto in veste di Portavoce del Sindaco un emolumento aggiuntivo pari ad una somma complessiva annua lorda in quota fissa pari a Euro 20.000,00=, tenuto conto della specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali richieste;

Preso atto che l'importo dell'assegno *ad personam* da riconoscere viene determinato tenendo conto dei seguenti criteri:

- Strategicità della posizione e dell'attività posta in capo al Portavoce che, in staff al Sindaco, è collegata all'ambito dei progetti di rilevante importanza per l'attuazione degli obiettivi dell'Amministrazione comunale e che richiede, in funzione della propria specificità, adeguata autonomia e responsabilità;
- Rilevanza esterna dell'azione amministrativa demandata al Portavoce ed elevato contenuto della prestazione professionale svolta, a cui viene ricondotto un ruolo di coordinamento strategico dell'intera azione di informazione e comunicazione dell'Ente, al fine di convogliare in un organico ed integrato pacchetto di strumenti - gestiti dai vari soggetti assegnati al Servizio "Informazione e Comunicazione pubblica, Relazioni esterne" - le necessità dell'Istituzione comunale;
- Ampia flessibilità richiesta nell'adattare la prestazione lavorativa alle esigenze legate all'incarico che, pur nel rispetto del debito orario minimo previsto contrattualmente e delle tutele previste dalla Legge in materia di limiti all'orario di lavoro, esige prestazioni svolte in maniera non standardizzata, anche in orari serali e festivi, con necessaria elasticità, ampi spazi di autonomia e disponibilità per attività straordinaria;
- Elevato grado e complessità di gestione delle relazioni esterne;
- Professionalità e specializzazione richiesta per lo svolgimento del ruolo per il quale è richiesta l'iscrizione nello specifico Albo dei giornalisti;
- Condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali e culturali richieste;
- Temporaneità del rapporto di lavoro;

Richiamata la circolare INPDAP n. 30/2002, la quale ha precisato che, per effetto del DPCM 20.12.1999, per assicurare l'uguaglianza della retribuzione netta e delle trattenute fiscali tra i dipendenti in regime di TFS e quelli in regime di TFR, le retribuzioni lorde del personale in regime di TFR sia diminuito di un importo pari a quello del personale con diritto al TFS;

Rilevato che, operando l'assunzione in regime di TFR, in applicazione della sopracitata circolare, l'indennità aggiuntiva riconosciuta, pari a Euro 20.000,00=, viene abbattuta del 2%, mentre i contributi a fini pensionistici e del TFR sono calcolati sulla retribuzione non abbattuta;

Dato atto che la spesa complessiva per il riconoscimento dell'indennità *ad personam* in oggetto, che graverà solo in parte sull'anno 2022, rientra nelle previsioni di bilancio di cui allo schema approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 120 del 24/05/2022;

Dato atto che l'assunzione della persona da incaricare a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del Tuel sarà realizzata dopo l'approvazione del Bilancio di Previsione e relativi allegati da parte del Consiglio comunale;

Atteso che la spesa relativa al riconoscimento dell'indennità di cui al presente provvedimento sarà impegnata con successivo atto del Direttore Area Affari generali, Personale e Organizzazione con cui si dispone l'assunzione a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 90 del Tuel, della persona incaricata, a conclusione della procedura comparativa per l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico di Portavoce del Sindaco;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, dal Direttore Area Affari generali, personale e organizzazione e dal Direttore Area Servizi di Programmazione economica e delle entrate;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

Richiamate integralmente le premesse per farne parte integrale del provvedimento;

1. Di stabilire un emolumento aggiuntivo da riconoscere al soggetto che sarà assunto in veste di Portavoce del Sindaco, avvalendosi della possibilità prevista dal comma 3 dell'art. 90, pari ad una somma complessiva annua lorda in quota fissa pari a Euro 20.000,00=, tenuto conto della specifica qualificazione professionale e culturale richieste, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali legate all'incarico;
2. Di dare atto che l'importo dell'assegno *ad personam* da attribuire è stato determinato tenendo conto dei seguenti criteri:
  - Strategicità della posizione e dell'attività posta in capo al Portavoce che, in staff al Sindaco, è collegata all'ambito dei progetti di rilevante importanza per l'attuazione degli obiettivi dell'Amministrazione comunale e che richiede, in funzione della propria specificità, adeguata autonomia e responsabilità;
  - Rilevanza esterna dell'azione amministrativa demandata al Portavoce ed elevato contenuto della prestazione professionale svolta, a cui viene ricondotto un ruolo di coordinamento strategico dell'intera azione di informazione e comunicazione dell'Ente, al fine di convogliare in un organico ed integrato pacchetto di strumenti - gestiti dai vari soggetti assegnati al Servizio "Informazione e Comunicazione pubblica, Relazioni esterne" - le necessità dell'Istituzione comunale;
  - Ampia flessibilità richiesta nell'adattare la prestazione lavorativa alle esigenze legate all'incarico che, pur nel rispetto del debito orario minimo previsto contrattualmente e delle tutele previste dalla Legge in materia di limiti all'orario di lavoro, esige prestazioni svolte in maniera non standardizzata, anche in orari serali e festivi, con necessaria elasticità, ampi spazi di autonomia e disponibilità per attività straordinaria;
  - Elevato grado e complessità di gestione delle relazioni esterne;
  - Professionalità e specializzazione richiesta per lo svolgimento del ruolo per il quale è richiesta l'iscrizione nello specifico Albo dei giornalisti;
  - Condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali e culturali richieste;
  - Temporaneità del rapporto di lavoro;
3. Di precisare che l'emolumento aggiuntivo, che spetterà per il periodo di durata dell'incarico in oggetto, assorbe ogni ulteriore compenso per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;
4. Di dare atto che, operando l'assunzione in regime di TFR, la retribuzione di posizione pari a Euro 20.000,00= viene abbattuta del 2%, mentre i contributi a fini pensionistici e del TFR sono calcolati sulla retribuzione non abbattuta;
5. Di dare atto che la spesa complessiva per il riconoscimento dell'indennità *ad personam* in oggetto, che graverà solo in parte sull'anno 2022, rientra nelle previsioni di bilancio di cui allo schema approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 120 del 24/05/2022;

6. Di precisare che l'assunzione della persona da incaricare a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del Tuel, sarà realizzata dopo l'approvazione del Bilancio di Previsione e relativi allegati da parte del Consiglio comunale;
7. Di dare atto che la spesa relativa al riconoscimento dell'indennità di cui al presente provvedimento sarà impegnata con successivo atto del Direttore Area Affari generali, Personale e Organizzazione con cui si dispone l'assunzione a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 90 del Tuel, della persona incaricata, a conclusione della procedura comparativa per l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico di Portavoce del Sindaco.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 231**

Ufficio Proponente: **Organizzazione e Risorse Umane**

Oggetto: **RICONOSCIMENTO INDENNITA' AD PERSONAM PER LA POSIZIONE DI PORTAVOCE DEL SINDACO DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 90 DEL TUEL**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Organizzazione e Risorse Umane)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/06/2022

Il Responsabile di Settore  
Dott.ssa Emanuela Marcoccia

## Parere Contabile

Bilancio

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/06/2022

Responsabile del Servizio Finanziario  
Vittorio Dell'Acqua

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO  
**Andrea Orlandi**

IL SEGRETARIO GENERALE  
**Matteo Bottari**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale di RHO. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

ORLANDI ANDREA in data 09/06/2022  
BOTTARI MATTEO in data 09/06/2022

**DELIBERA N. 141 DEL 07/06/2022**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune dal 09/06/2022 al 24/06/2022 per quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 - comma 1 - del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Matteo Bottari

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è diventata esecutiva il 20/06/2022 a norma dell'art. 134, comma 3°, del D.Lgs. n. 267/2000.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Matteo Bottari

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale di RHO. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

BOTTARI MATTEO in data 27/06/2022