

VERBALE DI GARA MEDIANTE PROCEDURA APERTA PER AFFIDAMENTO SERVIZIO DI GESTIONE DEL CIMITERO CAPOLUOGO E DEI CIMITERI DELLE QUATTRO FRAZIONI (PASSIRANA, LUCERNATE, MAZZO, TERRAZZANO) - COMUNE DI RHO - CIG A0401E591F - SVOLGIMENTO GARA IN MODALITÀ TELEMATICA - VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA - 1^ SEDUTA RISERVATA. -----

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, addì VENTINOVE del mese di GENNAIO alle ore 10.25 presso la Sala Riunioni - Piano Terra - Palazzina LL.PP. in via Marsala n. 19 - Rho (Mi), si riunisce in seduta riservata la Commissione Giudicatrice nominata con Determinazione del Direttore Area 4 - Programmazione Economica e Entrate n. 39 del 26.01.2024, per la valutazione delle offerte tecniche pervenute e costituita da: -----

1. Ing. Annapaola Menotti - Presidente Commissione giudicatrice - Direttore Area 3 - Lavori Pubblici - Comune di Rho (MI); -----
2. Arch. Angelo Lombardi - membro esperto - Istruttore Direttivo Tecnico - Servizio Sviluppo Sostenibile e Infrastrutture - Comune di Rho (Mi); -----
3. Geom. Massimo Sgambelloni - membro esperto - Istruttore Tecnico - Ufficio Ecologia - Comune di Rho (MI); -----

Funge da Segretario il Presidente della Commissione. -----

Verificata la regolarità della costituzione della Commissione e richiamati i verbali delle sedute di gara del 25.01.2024 (Apertura documentazione amministrativa) e del 29.01.2024 - ore 9.37 (apertura buste tecniche per la verifica della presenza della documentazione) si procede in seduta riservata alla valutazione delle offerte tecniche. -----

Il presidente formula le seguenti preliminari considerazioni: -----

Il disciplinare di gara ha specificatamente indicato (punto 17) che l'aggiudicazione avverrà in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, come di seguito indicato:-----

- OFFERTA TECNICA (MAX 90 PUNTI)
- OFFERTA ECONOMICA (MAX 10 PUNTI)

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione discrezionali elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi. -----

	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
B1	RISORSE UMANE E ATTREZZATURE	35
	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
1.1	SISTEMA DI VERIFICA E CONTROLLO DELLE ATTIVITÀ - Metodologia; - Frequenza; - Raccolta e gestione dei dati e reportistica (tra cui a puro titolo esemplificativo controllo sullo standard del servizio, sulle presenze del personale, sui prodotti e sulle attrezzature utilizzate, ecc.). Il concorrente deve indicare il sistema di autocontrollo che intende adottare per garantire la corretta applicazione delle procedure di esecuzione del servizio e il rispetto delle condizioni minime previste dal Capitolato, nonché la qualità delle prestazioni rese.	5
1.2	STRUTTURA AZIENDALE E RISORSE UMANE Capacità di organizzazione del team proposto, sua composizione e qualificazione delle figure professionali volta a garantire e a rispondere con coerenza a quanto stabilito nel capitolato. Composizione e organizzazione del team proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio oggetto di appalto. A tal proposito, dovrà essere esplicitato quali figure professionali il concorrente metterà a disposizione per lo svolgimento dei servizi richiesti, indicante il numero delle ore settimanali ed i compiti da svolgersi, nonché la qualifica, i titoli professionali e, se già in forza, l'esperienza acquisita. Dovranno altresì essere indicate le soluzioni poste in essere per garantire il servizio in caso di <i>turn over</i> degli operatori, i sistemi e gli strumenti per il controllo/rendiconto dell'effettiva presenza del personale in servizio.	10

1.3	PARCO MACCHINE E ATTREZZATURE Congruità delle attrezzature proposte rispetto ai servizi da svolgere e livello degli standard qualitativi garantiti dalle dotazioni. Composizione del parco mezzi e attrezzature proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio. Si dovranno elencare i mezzi e le attrezzature in uso, elencandone i dati quali produttore - denominazione commerciale e per quali servizi è proposto l'utilizzo, evidenziandone i vantaggi in termini di efficienza ed efficacia.	20
B2	MODALITA' di LAVORO	52
2.1	PIANO OPERATIVO ED ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI CIMITERIALI NECROFORICI Capacità di gestione e organizzazione tali da garantire un efficiente svolgimento dei servizi e una efficiente risposta in conformità a quanto previsto nel capitolato. Si chiede il modello organizzativo proposto per la gestione delle operazioni cimiteriali oggetto di appalto in rapporto a programmazione, modalità esecutive, metodologie di intervento, evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza ed efficacia.	20
2.2	PIANO OPERATIVO ED ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI CIMITERIALI MANUTENTIVI Individuazione dei lavori, capacità di programmazione, organizzazione e di esecuzione, tali da garantire la gestione dei servizi nei cimiteri comunali in conformità a quanto previsto nel capitolato, le cui prestazioni sono descritte nei disciplinari tecnici B,C,D Si chiede il modello organizzativo proposto per la gestione del servizio di manutenzione ordinaria, oggetto di appalto in rapporto a programmazione attività, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza ed efficacia.	32

B3	MIGLIORIE CHE NON COMPORTINO MAGGIORI COSTI PER LA STAZIONE APPALTANTE	3
3.1	TEMPO DI SERVIZIO Si considerano eventuali proposte di miglioramento del servizio attraverso una migliore e più puntuale presenza degli operatori cimiteriali - eventuali servizi aggiuntivi, finalizzati al miglioramento generale del servizio stesso.	3

A ciascuno degli elementi qualitativi della tabella sopra riportata, cui è assegnato un punteggio discrezionale, è attribuito un coefficiente sulla base del metodo della «media dei coefficienti, variabili tra zero ed uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari». -----

La commissione calcola la media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari all'offerta in relazione al sub-criterio in esame, al fine di ottenere il coefficiente medio da applicare al criterio. La media aritmetica sarà considerata alla seconda cifra decimale, con arrotondamento all'unità superiore se la terza cifra decimale è pari o superiore a 5, all'unità inferiore nel caso sia inferiore a 5. -----

Quando il coefficiente ottenuto per un determinato criterio dall'offerta migliore non raggiunge il valore 1, si procederà alla riparametrazione dividendo il coefficiente di ciascuna offerta per il coefficiente massimo attribuito per quel criterio, ottenendo così il coefficiente definitivo e riparametrato. Il coefficiente definitivo e riparametrato sarà considerato alla seconda cifra decimale, con arrotondamento all'unità superiore se la terza cifra decimale è pari o superiore a 5, all'unità inferiore nel caso sia inferiore a 5. -----

Il punteggio per il criterio in esame è ottenuto moltiplicando il coefficiente definitivo e riparametrato (se del caso già arrotondato) per il punteggio massimo attribuibile al criterio in oggetto. -----

Il disciplinare di gara prevede i seguenti giudizi di merito: -----

- Eccellente - analisi completa ed esaustiva, con eccellente grado di disquisizione tecnico - amministrativa - normativa e semantica sia rispetto a quanto indicato sul disciplinare, sul capitolato e allegati ad ottimo grado di dettaglio, sia generale che puntuale, con eccellente

contestualizzazione, nella chiarezza di esposizione di quanto il concorrente propone ed espone. -----

- Ottimo - analisi con alto grado di analisi tecnico- amministrativa - normativa e semantica rispetto a quanto previsto sul disciplinare, sul capitolato e allegati con ottimo dettaglio sia generale che puntuale con alta contestualizzazione, con minore chiarezza e precisione nell'esposizione di quanto proposto. -----
- Buono - offerta con buon grado di analisi tecnico- amministrativa - normativa e semantica rispetto a quanto previsto sul disciplinare, sul capitolato e allegati con buon dettaglio di analisi degli elementi e con buona contestualizzazione, chiarezza e precisione di quanto proposto. -----
- Discreto - analisi con discreto grado di analisi tecnico- amministrativa - normativa e semantica rispetto a quanto previsto sul disciplinare, sul capitolato e allegati con discreto dettaglio di analisi contestualizzazione, chiarezza e precisione di quanto proposto. -----
- Sufficiente - offerta con sufficiente grado di analisi tecnico- amministrativa - normativa e semantica rispetto a quanto previsto sul disciplinare, sul capitolato e allegati con sufficiente dettaglio di analisi degli elementi e con sufficiente contestualizzazione, chiarezza e precisione di quanto proposto. -----
- Insufficiente - offerta con insufficiente grado di analisi tecnico- amministrativa - normativa e semantica rispetto a quanto previsto sul disciplinare, sul capitolato e allegati senza dettaglio di analisi degli elementi e senza o con pochissima contestualizzazione, chiarezza e precisione di quanto proposto. -----

Il disciplinare di gara prevede altresì per i sopraindicati giudizi di merito i coefficienti indicati nella sottostante tabella, tra 0 e 1: -----

Giudizio di merito	Coefficiente corrispondente
eccellente	1
ottimo	0,8
buono	0,6
discreto	0,4
sufficiente	0,2



insufficiente	0
---------------	---

Tutto ciò premesso, la Commissione procede con l'esame dell'offerta tecnica presentata dal concorrente BERLOR GENERAL CONTRACTOR SRL e attribuisce coefficienti e punteggi non riparametrati per singoli criteri come da prospetto allegato (All. A). -----

La commissione procede successivamente con l'esame dell'offerta tecnica presentata dal concorrente ALI INTEGRAZIONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE e attribuisce coefficienti e punteggi non riparametrati per singoli criteri come da prospetto allegato (All. B). -----

La commissione procede con l'esame dell'offerta tecnica presentata dal concorrente SANT'ELENA SERVICE GROUP SRL e attribuisce coefficienti e punteggi non riparametrati per singoli criteri come da prospetto allegato (All. C). -----

La commissione procede successivamente con l'esame dell'offerta tecnica presentata dal concorrente OZANAM SOC. COOP. SOCIALE DI SOLIDARIETA' e attribuisce coefficienti e punteggi non riparametrati per singoli criteri come da prospetto allegato (All. D).-----

La commissione procede con l'esame dell'offerta tecnica presentata dal concorrente EUREKA SRL e attribuisce coefficienti e punteggi non riparametrati per singoli criteri come da prospetto allegato (All. E). -----

La commissione procede successivamente con l'esame dell'offerta tecnica presentata dal concorrente DUGONI SOC. COOP. e attribuisce coefficienti e punteggi non riparametrati per singoli criteri come da prospetto allegato (All. F).-----

Alle ore 16:30, la Commissione sospende la seduta di gara accordandosi per la ripresa delle operazioni di gara nella successiva seduta in data 30.01.2024 - ore 14.00 e adotta tutte le misure necessarie a garantire adeguata conservazione e segretezza delle valutazioni già effettuate. -----

-----* * * * *-----

Forma parte integrante e sostanziale del presente verbale: -----

- Prospetto valutazione offerta BERLOR GENERAL CONTRACTOR SRL (All. A); -----
- Prospetto valutazione offerta ALI INTEGRAZIONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (All. B);
- Prospetto valutazione offerta SANT'ELENA SERVICE GROUP SRL (All. C); -----
- Prospetto valutazione offerta OZANAM SOC. COOP. SOCIALE DI SOLIDARIETA' (All. D); -----



- Prospetto valutazione offerta EUREKA SRL (All. E);-----
- Prospetto valutazione offerta DUGONI SOC. COOP. (All. F); -----

Letto, confermato e sottoscritto. -----

PRESIDENTE E SEGRETARIO DELLA SEDUTA -----

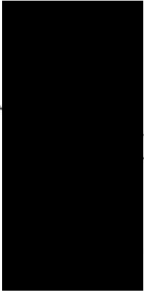
Ing. Anna Paola Menotti

I COMMISSARI ESPERTI -----

- _____ Arch. Angelo Lombardi

- _____ Geom. Massimo Sgambelloni

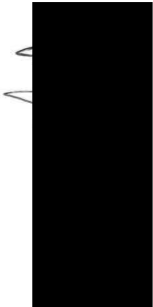
B.1 Risorse umane e attrezzature						
B1.1	sistema di verifica e controllo delle attività	P.TI MAX 35	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coef. Medio
	metodologia, frequenza, raccolta e gestione dei dati e reportistica - Il concorrente indica il sistema di autocontrollo che intende adottare per garantire la corretta applicazione delle procedure di esecuzione del servizio e rispetto condizioni minime previste dal capitolato nonché qualità delle prestazioni i rese - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici e allegare progetto di riassorbimento del personale - max 5 punti	5	0,8	0,4	0,6	0,600
						3,000
Le modalità di esecuzione delle attività di verifica e controllo proposte sono considerate di buon livello. La digitalizzazione degli elementi di controllo è elemento positivo. Si considera la valutazione della soddisfazione dell'utenza - tramite questionari messi a disposizione - elemento di debolezza della proposta						
B1.2	struttura aziendale e risorse umane					
	capacità di organizzazione del team preposto, sua composizione e qualificazione delle figure professionali volta a garantire e a rispondere con coerenza con quanto stabilito nel capitolato. Composizione e organizzazione del team proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio oggetto di appalto Dovrà essere esplicitato quali figure professionali vengono messe a disposizione per lo svolgimento dei servizi richiesti, indicare il numero delle ore settimanali e i compiti da svolgersi, nonché la qualifica, i titoli professionali e se già in forza, l'esperienza acquisita. Dovranno altresì essere indicate le soluzioni poste in essere per garantire il servizio in caso di turn over degli operatori, i sistemi e gli strumenti per il controllo/rendiconto dell'effettiva presenza del personale in servizio - max 10 punti	10	0,6	0,6	0,6	0,600
						6,000
La composizione del team, la sua organizzazione e le modalità di turnover proposta, atta a garantire l'esecuzione del servizio in continuità, sono considerate di buon livello. Il numero proposto di personale (6 unità) viene integrato di ulteriori 4 unità (seppur con modalità a chiamata e con un tempo stimato di presenza diversificato) e costituisce elemento di interesse.						
B1.3	parco macchine e attrezzature					
	Parco macchine e Attrezzature - Congruità delle attrezzature proposte rispetto ai servizi da svolgere e livello degli standard qualitativi garantiti dalle dotazioni - Composizione del parco mezzi e attrezzature proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio. Il concorrente deve elencare i mezzi e le attrezzature in uso, elencandone i dati quali il produttore, denominazione commerciale e per quali servizi è proposto l'utilizzo, evidenziandone i vantaggi in termini di efficienza ed efficacia allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 20 punti	20	0,6	0,6	0,6	0,600
						12,000
Le attrezzature messe a disposizione per l'esecuzione dei servizi hanno una buona rispondenza alle esigenze						



B.2 Modalità di lavoro										P.TI MAX 52	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B2.1 piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali NECROFORICI																
Capacità di gestione e organizzazione tali da garantire in efficiente svolgimento dei servizi e una efficiente risposta in conformità a quanto previsto nel capitolato. Si chiede il modello organizzativo proposto per la gestione delle operazioni cimiteriali oggetto di appalto in rapporto a programmazione, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza ed efficacia - max 20 punti										20	0,6	0,6	0,6	0,600	12,000	Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. Il modello organizzativo proposto e le modalità di esecuzione delle diverse lavorazioni sono considerati di buon livello
B2.2 piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali MANUTENTIVI										32	0,8	0,8	0,8	0,800	25,600	Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. La valutazione è stata condotta verificando la disponibilità o meno di uno specifico software gestionale, le lavorazioni del verde sono state verificate con le periodicità di alcune lavorazioni principali, per la manutenzione ordinaria delle strutture e degli impianti si è tenuto conto delle attività previste ; per le pulizie si è valutata la frequenze degli interventi
Piano operativo ed organizzazione dei servizi cimiteriali manutentivi - Individuazione dei lavori, capacità di programmazione, organizzazione e di esecuzione, tali da garantire la gestione dei servizi nei cimiteri comunali in conformità a quanto previsto nel capitolato, le cui prestazioni sono descritte nei disciplinari tecnici B, C, D - Si chiede modello organizzativo proposto per la gestione del servizio di manutenzione ordinaria, oggetto di appalto in rapporto a programmazione attività, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza e efficacia - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 32 punti																
B.3 Tempo di Servizio										P.TI MAX 3	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B3.1 Miglioramenti																
si considerano eventuali proposte di miglioramento del servizio attraverso una migliore e più puntuale presenza degli operatori cimiteriali - eventuali servizi aggiuntivi, finalizzati al miglioramento generale del servizio stesso - allegare proposta - max 3 punti										3	0,4	0,4	0,4	0,400	1,200	Vengono valutati elementi attinenti al miglioramento dei tempi di servizio e al miglioramento generale del servizio - di interesse un videocitofono ogni cimitero
														TOTALE	59,800	

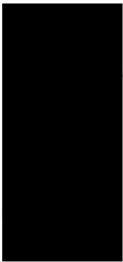


B.1 Risorse umane e attrezzature		P.TI MAX 35	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coef. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B1.1	sistema di verifica e controllo delle attività							
	metodologia, frequenza, raccolta e gestione dei dati e reportistica - Il concorrente indica il sistema di autocontrollo che intende adottare per garantire la corretta applicazione delle procedure di esecuzione del servizio e rispetto condizioni minime previste dal capitolato nonché qualità delle prestazioni rese - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici e allegare progetto di riassorbimento del personale - max 5 punti	5	0,8	0,8	0,8	0,800	4,000	Le modalità di esecuzione delle attività di verifica e controllo proposte sono considerate di ottimo livello. Risalta in particolare la proposta di un applicativo ad accesso garantito alla SA che consente una verifica puntuale.
B1.2	struttura aziendale e risorse umane							
	capacità di organizzazione del team preposto, sua composizione e qualificazione delle figure professionali volta a garantire e a rispondere con coerenza con quanto stabilito nel capitolato. Composizione e organizzazione del team proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio oggetto di appalto Dovrà essere esplicitato quali figure professionali vengono messe a disposizione per lo svolgimento dei servizi richiesti, indicare il numero delle ore settimanali e i compiti da svolgersi, nonché la qualifica, i titoli professionali e se già in forza, l'esperienza acquisita. Dovranno altresì essere indicate le soluzioni poste in essere per garantire il servizio in caso di turn over degli operatori, i sistemi e gli strumenti per il controllo/rendiconto dell'effettiva presenza del personale in servizio - max 10 punti	10	0,4	0,4	0,4	0,400	4,000	La composizione del team, la sua organizzazione e le modalità di turnover proposta, attia a garantire l'esecuzione del servizio in continua, sono considerate di livello discreto. Il numero di personale proposto (5 unità), corrisponde al numero di persone garantite dal gestore precedente.
B1.3	parco macchine e attrezzature							
	Parco macchine e Attrezzature - Congruità delle attrezzature proposte rispetto ai servizi da svolgere e livello degli standard qualitativi garantiti dalle dotazioni - Composizione del parco mezzi e attrezzature proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio. Il concorrente deve elencare i mezzi e le attrezzature in uso, elencandone i dati quali il produttore, denominazione commerciale e per quali servizi è proposto l'utilizzo, evidenziandone i vantaggi in termini di efficienza ed efficacia allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 20 punti	20	0,6	0,6	0,6	0,600	12,000	Le attrezzature messe a disposizione per l'esecuzione dei servizi hanno una buona rispondenza alle esigenze



B.2 Modalità di lavoro													
B2.1	piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali NECROFORICI						P.TI MAX 52	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
	Capacità di gestione e organizzazione tali da garantire in efficiente svolgimento dei servizi e una efficiente risposta in conformità a quanto previsto nel capitolato. Si chiede il modello organizzativo proposto per la gestione delle operazioni cimiteriali oggetto di appalto in rapporto a programmazione, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza ed efficacia - max 20 punti												
							20	0,6	0,8	0,6	0,667	13,400	Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. Il modello organizzativo proposto e le modalità di esecuzione delle diverse lavorazioni sono considerati di più che buon livello - coeff. medio arrotondato a 0,67.
B2.2	piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali MANUTENTIVI						32	0,4	0,4	0,4	0,400	12,800	Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. La valutazione è stata condotta verificando la disponibilità o meno di uno specifico software gestionale, le lavorazioni del verde sono state verificate con le periodicità di alcune lavorazioni principali, per la manutenzione ordinaria delle strutture e degli impianti si è tenuto conto delle attività previste ; per le pulizie si è valutata la frequenza degli interventi
	Piano operativo ed organizzazione dei servizi cimiteriali manutentivi - Individuazione dei lavori, capacità di programmazione, organizzazione e di esecuzione, tali da garantire la gestione dei servizi nei cimiteri comunali in conformità a quanto previsto nel capitolato, le cui prestazioni sono descritte nei disciplinari tecnici B, C, D - Si chiede modello organizzativo proposto per la gestione del servizio di manutenzione ordinaria, oggetto di appalto in rapporto a programmazione attività, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza e efficacia - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 32 punti												

B.3 Tempo di Servizio													
B3.1	Miglioramenti						P.TI MAX 3	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
	si considerano eventuali proposte di miglioramento del servizio attraverso una migliore e più puntuale presenza degli operatori cimiteriali - eventuali servizi aggiuntivi, finalizzati al miglioramento generale del servizio stesso - allegare proposta - max 3 punti												
							3	0,2	0,2	0,2	0,200	0,600	Vengono valutati elementi attinenti al miglioramento dei tempi di servizio e al miglioramento generale del servizio, non già valutati nell'ambito di altri criteri (esempio software gestionale) Migliorie di limitato interesse sul miglioramento generale del servizio
TOTALE												46,800	



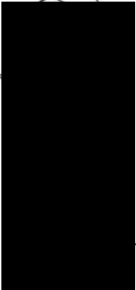
B.1 Risorse umane e attrezzature		P.TI MAX 35	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B1.1	sistema di verifica e controllo delle attività	5	0,4	0,2	0,2	0,267	1,350	Le modalità di esecuzione delle attività di verifica e controllo proposte sono considerate sufficienti. La modalità prevista attraverso elaborati cartacei, seppur valido, costituisce elemento di debolezza. - coeff. medio arrotondato a 0,27.
	metodologia, frequenza, raccolta e gestione dei dati e reportistica - Il concorrente indica il sistema di autocontrollo che intende adottare per garantire la corretta applicazione delle procedure di esecuzione del servizio e rispetto condizioni minime previste dal capitolato nonché qualità delle prestazioni rese - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici e allegare progetto di riassorbimento del personale - max 5 punti							
B1.2	struttura aziendale e risorse umane	10	0,6	0,4	0,4	0,467	4,700	La composizione del team, la sua organizzazione e le modalità si turnover proposta, atta a garantire l'esecuzione del servizio in continuità, sono considerate di livello più che discreto, il numero di persone proposte è di complessive 9 unità di cui 4 indicate "a prestazione". - coeff. medio arrotondato a 0,47.
	capacità di organizzazione del team preposto, sua composizione e qualificazione delle figure professionali volta a garantire e a rispondere con coerenza con quanto stabilito nel capitolato. Composizione e organizzazione del team proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio oggetto di appalto Dovrà essere esplicitato quali figure professionali vengono messe a disposizione per lo svolgimento dei servizi richiesti, indicare il numero delle ore settimanali e i compiti da svolgersi, nonché la qualifica, i titoli professionali e se già in forza, l'esperienza acquisita. Dovranno altresì essere indicate le soluzioni poste in essere per garantire il servizio in caso di turn over degli operatori, i sistemi e gli strumenti per il controllo/rendiconto dell'effettiva presenza del personale in servizio - max 10 punti							
B1.3	parco macchine e attrezzature	20	0,6	0,6	0,6	0,600	12,000	Le attrezzature messe a disposizione per l'esecuzione dei servizi hanno una buona rispondenza alle esigenze
	Parco macchine e Attrezzature - Congruità delle attrezzature proposte rispetto ai servizi da svolgere e livello degli standard qualitativi garantiti dalle dotazioni - Composizione del parco mezzi e attrezzature proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio. Il concorrente deve elencare i mezzi e le attrezzature in uso, elencandone i dati quali il produttore, denominazione commerciale e per quali servizi è proposto l'utilizzo, evidenziandone i vantaggi in termini di efficienza ed efficacia allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 20 punti							



B.2 Modalità di lavoro		P.TI MAX 52	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B2.1	piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali NECROFORICI							Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. Il modello organizzativo proposto e le modalità di esecuzione delle diverse lavorazioni sono considerati di livello più che discreto
	Capacità di gestione e organizzazione tali da garantire in efficiente svolgimento dei servizi e una efficiente risposta in conformità a quanto previsto nel capitolato. Si chiede il modello organizzativo proposto per la gestione delle operazioni cimiteriali oggetto di appalto in rapporto a programmazione, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza ed efficacia - max 20 punti	20	0,6	0,6	0,4	0,533	10,600	- coeff. medio arrotondato a 0,53.
B2.2	piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali MANUTENTIVI							Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. La valutazione è stata condotta verificando la disponibilità o meno di uno specifico software gestionale, le lavorazioni del verde sono state verificate con le periodicità di alcune lavorazioni principali, per la manutenzione ordinaria delle strutture e degli impianti si è tenuto conto delle attività previste ; per le pulizie si è valutata la frequenza degli interventi
	Piano operativo ed organizzazione dei servizi cimiteriali manutentivi - Individuazione dei lavori, capacità di programmazione, organizzazione e di esecuzione, tali da garantire la gestione dei servizi nei cimiteri comunali in conformità a quanto previsto nel capitolato, le cui prestazioni sono descritte nei disciplinari tecnici B, C, D - Si chiede modello organizzativo proposto per la gestione del servizio di manutenzione ordinaria, oggetto di appalto in rapporto a programmazione attività, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza e efficacia - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 32 punti	32	0,4	0,4	0,4	0,400	12,800	

B.3 Tempo di Servizio					P.TI MAX 3	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B3.1	Miglioramenti										
	si considerano eventuali proposte di miglioramento del servizio attraverso una migliore e più puntuale presenza degli operatori cimiteriali - eventuali servizi aggiuntivi, finalizzati al miglioramento generale del servizio stesso - allegare proposta - max 3 punti	3	0,2	0,2				0,200	0,600	Vengono valutati elementi attinenti al miglioramento dei tempi di servizio e al miglioramento generale del servizio - Migliorie di limitato interesse sul miglioramento generale del servizio	
					TOTALE				42,050		

B.1 Risorse umane e attrezzature		P.TI MAX 35	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coef. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B1.1	sistema di verifica e controllo delle attività	5	0,4	0,4	0,2	0,333	1,650	Le modalità di esecuzione delle attività di verifica e controllo proposte sono considerate più che sufficienti. Tuttavia occorre rilevare che il modello proposto attraverso i TAG, consente la verifica del personale all'interno del cimitero ma non costituisce reportistica delle attività svolte. - coeff. medio arrotondato a 0,33.
	metodologia, frequenza, raccolta e gestione dei dati e reportistica - Il concorrente indica il sistema di autocontrollo che intende adottare per garantire la corretta applicazione delle procedure di esecuzione del servizio e rispetto condizioni minime previste dal capitolato nonché qualità delle prestazioni rese - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici e allegare progetto di riassorbimento del personale - max 5 punti							
B1.2	struttura aziendale e risorse umane	10	0,6	0,4	0,4	0,467	4,700	La composizione del team, la sua organizzazione e le modalità di turnover proposta, atta a garantire l'esecuzione del servizio in continuità sono considerate di livello più che discreto. Il personale indicato somma a 9 persone di cui 4 (mediamente) vengono specificatamente indicate per le attività da necroforo. - coeff. medio arrotondato a 0,47.
	capacità di organizzazione del team preposto, sua composizione e qualificazione delle figure professionali volta a garantire e a rispondere con coerenza con quanto stabilito nel capitolato. Composizione e organizzazione del team proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio oggetto di appalto Dovrà essere esplicitato quali figure professionali vengono messe a disposizione per lo svolgimento dei servizi richiesti, indicare il numero delle ore settimanali e i compiti da svolgersi, nonché la qualifica, i titoli professionali e se già in forza, l'esperienza acquisita. Dovranno altresì essere indicate le soluzioni poste in essere per garantire il servizio in caso di turn over degli operatori, i sistemi e gli strumenti per il controllo/rendiconto dell'effettiva presenza del personale in servizio - max 10 punti							
B1.3	parco macchine e attrezzature	20	0,6	0,6	0,6	0,600	12,000	Le attrezzature messe a disposizione per l'esecuzione dei servizi hanno una buona rispondenza alle esigenze
		comprendivo di eventuali elaborati grafici - max 20 punti						



B.1 Risorse umane e attrezzature		P.TI MAX 35	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coef. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B1.1	sistema di verifica e controllo delle attività							
	metodologia, frequenza, raccolta e gestione dei dati e reportistica - Il concorrente indica il sistema di autocontrollo che intende adottare per garantire la corretta applicazione delle procedure di esecuzione del servizio e rispetto condizioni minime previste dal capitolato nonché qualità delle prestazioni rese - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici e allegare progetto di riassorbimento del personale - max 5 punti	5	0,4	0,4	0,4	0,400	2,000	Le modalità di esecuzione delle attività di verifica e controllo proposte sono considerate sufficienti. La modalità prevista attraverso elaborati cartacei e loro digitalizzazione costituisce elemento di interesse seppur non paragonabile ad un tracciamento puntuale e preciso.
B1.2	struttura aziendale e risorse umane							
	capacità di organizzazione del team preposto, sua composizione e qualificazione delle figure professionali volta a garantire e a rispondere con coerenza con quanto stabilito nel capitolato. Composizione e organizzazione del team proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio oggetto di appalto Dovrà essere esplicitato quali figure professionali vengono messe a disposizione per lo svolgimento dei servizi richiesti, indicare il numero delle ore settimanali e i compiti da svolgersi, nonché la qualifica, i titoli professionali e se già in forza, l'esperienza acquisita. Dovranno altresì essere indicate le soluzioni poste in essere per garantire il servizio in caso di turn over degli operatori, i sistemi e gli strumenti per il controllo/rendiconto dell'effettiva presenza del personale in servizio - max 10 punti	10	0,6	0,6	0,6	0,600	6,000	La composizione del team, la sua organizzazione e le modalità di turnover proposta, atta a garantire l'esecuzione del servizio in continuità sono considerate di buon livello. Il personale previsto è di totali 9 unità, di cui 3 part-time e 1 impiegato. Viene altresì indicata la disponibilità di ulteriori 3 risorse per un tempo stimato annuo cadauno di 300 ore.
B1.3	parco macchine e attrezzature							
	Parco macchine e Attrezzature - Congruità delle attrezzature proposte rispetto ai servizi da svolgere e livello degli standard qualitativi garantiti dalle dotazioni - Composizione del parco mezzi e attrezzature proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio. Il concorrente deve elencare i mezzi e le attrezzature in uso, elencandone i dati quali il produttore, denominazione commerciale e per quali servizi è proposto l'utilizzo, evidenziandone i vantaggi in termini di efficienza ed efficacia allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 20 punti	20	0,6	0,6	0,6	0,600	12,000	Le attrezzature messe a disposizione per l'esecuzione dei servizi hanno una buona rispondenza alle esigenze

[Firma]

B.2 Modalità di lavoro		P.TI MAX 52	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coef. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B2.1	piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali NECROFORICI							Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. Il modello organizzativo proposto e le modalità di esecuzione delle diverse lavorazioni sono considerati di ottimo livello con un approccio valutativo delle attività di interesse.
	Capacità di gestione e organizzazione tali da garantire in efficiente svolgimento dei servizi e una efficiente risposta in conformità a quanto previsto nel capitolato. Si chiede il modello organizzativo proposto per la gestione delle operazioni cimiteriali oggetto di appalto in rapporto a programmazione, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza ed efficacia - max 20 punti	20	0,8	0,8	0,8	0,800	16,000	
B2.2	piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali MANUTENTIVI							Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. La valutazione è stata condotta verificando la disponibilità o meno di uno specifico software gestionale, le lavorazioni del verde sono state verificate con le periodicità di alcune lavorazioni principali, per la manutenzione ordinaria delle strutture e degli impianti si è tenuto conto delle attività previste ; per le pulizie si è valutata la frequenza degli interventi
	Piano operativo ed organizzazione dei servizi cimiteriali manutentivi - Individuazione dei lavori, capacità di programmazione, organizzazione e di esecuzione, tali da garantire la gestione dei servizi nei cimiteri comunali in conformità a quanto previsto nel capitolato, le cui prestazioni sono descritte nei disciplinari tecnici B, C, D - Si chiede modello organizzativo proposto per la gestione del servizio di manutenzione ordinaria, oggetto di appalto in rapporto a programmazione attività, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza e efficacia - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 32 punti	32	0,4	0,6	0,8	0,600	19,200	
B.3 Tempo di Servizio		P.TI MAX 3	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coef. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B3.1	Miglioramenti							Vengono valutati elementi attinenti al miglioramento dei tempi di servizio e al miglioramento generale del servizio - di interesse un numero verde - coeff. medio arrotondato a 0,33.
	si considerano eventuali proposte di miglioramento del servizio attraverso una migliore e più puntuale presenza degli operatori cimiteriali - eventuali servizi aggiuntivi, finalizzati al miglioramento generale del servizio stesso - allegare proposta - max 3 punti	3	0,2	0,4	0,4	0,333	0,990	
TOTALE							56,190	

B.1 Risorse umane e attrezzature		P.TI MAX 35	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B1.1	sistema di verifica e controllo delle attività metodologia, frequenza, raccolta e gestione dei dati e reportistica - Il concorrente indica il sistema di autocontrollo che intende adottare per garantire la corretta applicazione delle procedure di esecuzione del servizio e rispetto condizioni minime previste dal capitolato nonché qualità delle prestazioni rese - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici e allegare progetto di riassorbimento del personale - max 5 punti	5	0,8	0,8	0,8	0,800	4,000	Le modalità di esecuzione delle attività di verifica e controllo proposte sono considerate di ottimo livello. Risalta in particolare la proposta di un applicativo ad accesso garantito alla SA che consente una verifica puntuale. Per par condicio non si è proceduto all'accesso ai link indicati dal concorrente
B1.2	struttura aziendale e risorse umane capacità di organizzazione del team preposto, sua composizione e qualificazione delle figure professionali volta a garantire e a rispondere con coerenza con quanto stabilito nel capitolato. Composizione e organizzazione del team proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio oggetto di appalto Dovrà essere esplicitato quali figure professionali vengono messe a disposizione per lo svolgimento dei servizi richiesti, indicare il numero delle ore settimanali e i compiti da svolgersi, nonché la qualifica, i titoli professionali e se già in forza, l'esperienza acquisita. Dovranno altresì essere indicate le soluzioni poste in essere per garantire il servizio in caso di turn over degli operatori, i sistemi e gli strumenti per il controllo/rendiconto dell'effettiva presenza del personale in servizio - max 10 punti	10	0,4	0,4	0,4	0,400	4,000	La composizione del team, la sua organizzazione e le modalità di turnover proposta, atta a garantire l'esecuzione del servizio in continuità, sono considerate di livello discreto. Il numero di personale proposto (5 unità), corrisponde al numero di persone garantire dal gestore precedente. Viene indicata la potenziale integrazione con ulteriore personale presente in cantieri limitrofi. Per par condicio non si è proceduto all'accesso ai link indicati dal concorrente
B1.3	parco macchine e attrezzature Parco macchine e Attrezzature - Congruità delle attrezzature proposte rispetto ai servizi da svolgere e livello degli standard qualitativi garantiti dalle dotazioni - Composizione del parco mezzi e attrezzature proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio. Il concorrente deve elencare i mezzi e le attrezzature in uso, elencandone i dati quali il produttore, denominazione commerciale e per quali servizi è proposto l'utilizzo, evidenziandone i vantaggi in termini di efficienza ed efficacia allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 20 punti	20	0,6	0,6	0,6	0,600	12,000	Le attrezzature messe a disposizione per l'esecuzione dei servizi hanno una buona rispondenza alle esigenze. Per par condicio non si è proceduto all'accesso ai link indicati dal concorrente

B.2 Modalità di lavoro										Punti Assegnati	Coeff. Medio	Comm. 2	Comm. 3	MOTIVAZIONE		
B2.1	piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali NECROFORICI															
	Capacità di gestione e organizzazione tali da garantire in efficiente svolgimento dei servizi e una efficiente risposta in conformità a quanto previsto nel capitolato. Si chiede Il modello organizzativo proposto per la gestione delle operazioni cimiteriali oggetto di appalto in rapporto a programmazione, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza ed efficacia - max 20 punti									20	0,6	0,6	0,6	12,000	Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. Il modello organizzativo proposto e le modalità di esecuzione delle diverse lavorazioni sono considerati di buon livello Per par condicio non si è proceduto all'accesso ai link indicati dal concorrente	
B2.2	piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali MANUTENTIVI									P.TI MAX 52	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio		Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. La valutazione è stata condotta verificando la disponibilità o meno di uno specifico software gestionale, le lavorazioni del verde sono state verificate con le periodicità di alcune lavorazioni principali, per la manutenzione ordinaria delle strutture e degli impianti si è tenuto conto delle attività previste ; per le pulizie si è valutata la frequenza degli interventi. Per par condicio non si è proceduto all'accesso ai link indicati dal concorrente
	Piano operativo ed organizzazione dei servizi cimiteriali manutentivi - Individuazione dei lavori, capacità di programmazione, organizzazione e di esecuzione, tali da garantire la gestione dei servizi nei cimiteri comunali in conformità a quanto previsto nel capitolato, le cui prestazioni sono descritte nei disciplinari tecnici B, C, D - Si chiede modello organizzativo proposto per la gestione del servizio di manutenzione ordinaria, oggetto di appalto in rapporto a programmazione attività, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza e efficacia - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 32 punti									32	0,8	0,8	0,8	0,800	25,600	

B.3 Tempo di Servizio										Punti Assegnati	Coeff. Medio	Comm. 2	Comm. 3	MOTIVAZIONE		
B3.1	Miglioramenti															
	si considerano eventuali proposte di miglioramento del servizio attraverso una migliore e più puntuale presenza degli operatori cimiteriali - eventuali servizi aggiuntivi, finalizzati al miglioramento generale del servizio stesso - allegare proposta - max 3 punti									3	0,4	0,6	0,6	0,533	1,590	Vengono valutati elementi attinenti al miglioramento dei tempi di servizio e al miglioramento generale del servizio - di interesse aumento frequenza pulizie e supporto amministrativo. Per par condicio non si è proceduto all'accesso ai link indicati dal concorrente. - coeff. medio arrotondato a 0,53.
											TOTALE			59,190		