

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3  
POSTI DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E  
DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI,  
DA ASSEGNARE A DIVERSI UFFICI**

**CRITERI PROVA ORALE**

*Rho, 2 dicembre 2024*

La prova orale si compone di due sottoprove e si intende superata con il punteggio minimo di 21/30 in entrambe le sottoprove:

- SOTTOPROVA SULLE COMPETENZE TECNICHE: quesiti mirati alla valutazione delle competenze tecniche sulle materie del bando
- SOTTOPROVA SULLE COMPETENZE TRAVERSALI: prova individuale o di gruppo, mirata alla valutazione delle competenze trasversali in relazione al ruolo e al profilo specifico, svolta alla presenza di uno psicologo del lavoro, volta a rilevare i comportamenti osservabili a partire da situazioni operative. La prova è finalizzata all'osservazione dei comportamenti agiti ed alla rilevazione delle competenze trasversali (per una descrizione dettagliata della prova, si rinvia all'ALLEGATO TECNICO")

Ciascuna sottoprova della prova orale sarà valutata e rapportata in scala 30/30 e la media del voto costituirà la valutazione finale della prova orale.

La prova orale si intende superata se il candidato avrà conseguito almeno 21/30 in entrambe le sottoprove.

Ciascuna sottoprova otterrà, dunque, la seguente valutazione:

1. Sottoprova sulle competenze tecniche	Fino ad un massimo di 30 punti su 30 Punteggio minimo per il superamento della sottoprova: 21/30
2. Sottoprova sulle competenze trasversali	Fino ad un massimo di 30 punti su 30 Punteggio minimo per il superamento della sottoprova: 21/30

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA SOTTOPROVA SULLE COMPETENZE TECNICHE

I criteri adottati dalla Commissione esaminatrice per la valutazione della sottoprova sulle competenze tecniche sono i seguenti:

- forma corretta, chiarezza e comprensibilità di esposizione;
- capacità di inquadrare in forma sintetica ed esauriente l'oggetto e il contenuto della prova;
- capacità di rielaborazione critica e personale degli argomenti, di collegamenti tra le varie discipline, di analisi e di sintesi complete ed efficaci;
- conoscenza delle norme che regolano la materia, da dimostrare non con semplice ripetizione delle norme stesse o loro perifrasi;
- dimostrazione di preparazione culturale, giuridica e tecnica tale da consentire l'espletamento delle mansioni connesse al posto messo a concorso.

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA SOTTOPROVA SULLE COMPETENZE TRASVERSALI

La sottoprova sulle competenze trasversali si compone delle tre sezioni di seguito indicate a ciascuna delle quali verrà attribuito fino ad un massimo di 10 punti:

- Area "Interagire nel contesto pubblico": comunicazione: fino a 10/10
- Area "Realizzare il valore pubblico": orientamento al risultato: fino a 10/10
- Area "Gestire le risorse pubbliche": gestione dei processi: fino a 10/10

Il "GRADING DELLE COMPETENZE" dettaglia gli indicatori di comportamento che saranno oggetto di osservazione.

### **Il Segretario della Commissione**

Dott.ssa Patrizia Caliano