

# COMUNE DI RHO

*Provincia di Milano*

OGGETTO: IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
(CCDI) PERSONALE NON DIRIGENTE-PARTE ECONOMICA ANNO 2020

L'Organo di revisione economico finanziario del Comune, nominato per il triennio 2019-2022 con atto del Consiglio Comunale del 28 marzo 2019

## PREMESSO CHE

- in data 7 dicembre 2020 il responsabile dell'Area 1-Affari Generali, Personale e Organizzazione, ha trasmesso a mezzo Pec al Collegio l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Rho-parte economica 2020 corredato dalle relazioni illustrative e tecnico-finanziarie di cui al verbale sottoscritto dalla delegazione trattante in data 24 novembre 2020;
- le predette relazioni contengono l'illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa al CCDI e ricomprendono l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge con particolare attenzione ai criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e alla quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni previste;
- l'art. 40, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- l'art. 40-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;
- come meglio precisato nella circolare n.25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Organo di controllo deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli

aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto;

-il predetto controllo deve essere effettuato dall'Organo di revisione economico-finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'Organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

#### VISTI

-il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021-2023;

- il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020/2022;

-il Rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2019;

-il Tuel, così come modificato ed integrato dal D. Lgs. n.118/2011, e sue ss.mm.ii.;

-gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;

-il CCNL 21 maggio 2018 e in particolare l'art.67 che disciplina la costituzione delle risorse decentrate;

-lo Statuto e il vigente Regolamento comunale di Contabilità;

-la determinazione del Direttore Area 1 di definizione delle risorse decentrate per l'anno 2020 e le deliberazioni di Giunta Comunale n.253/2020 e n.86/2020 con le quali sono stati indicati gli indirizzi per l'incremento della parte variabile del fondo;

#### VERIFICATO CHE

-come segnalato nella relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contratto lo stesso non disciplina i criteri per il riconoscimento degli incentivi economici e delle progressioni economiche per i quali si rimanda a quanto già stabilito dal CCDI parte normativa per il triennio 2019-2021;

-l'importo complessivo delle risorse attribuite alla contrattazione decentrata, suddivise tra parte stabile e parte variabile, ammonta ad Euro 979.828,70= in aumento di Euro 46.419,98= rispetto agli importi certificati per l'anno 2019;

-come meglio evidenziato nella relazione tecnico-finanziaria rispetto alla somma totale di Euro 979.828,70= vengono regolate dal contratto decentrato economico importi pari ad Euro 429.443,70= mentre non risultano disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate dall'atto sottoposto a certificazione Euro 550.385,00=;

-il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

-la copertura della spesa relativa alla diverse voci di destinazione del fondo per l'anno 2020 è stata correttamente prevista sugli stanziamenti dei capitoli relativi al personale dipendente nel Bilancio di Previsione 2020-2022;

### **TUTTO CIO' PREMESSO, VERIFICATO E CONSIDERATO**

-ai sensi e per gli effetti dell'art.40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art.8, comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali;

**l'Organo di Revisione**

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla conformità del contenuto della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale del comparto non dirigente parte economica 2020 alle disposizioni di legge vigenti in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2020, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dal Comune di Rho e pertanto,

### **CERTIFICA**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020, nel limite dell'importo complessivo di euro 979.828,70=.

Rho, 17 dicembre 2020

Il Collegio dei Revisori

*(Dott.ssa Adriana Gammino*

*Rag. Mauro Terragni*

*/ Dott. Carlo Zani*

